

# 加强基层组织 基础工作 基本能力建设

## 州委常委会召开“三严三实”专题教育第二专题第二次学习研讨会

**本报讯** 近日,州委常委会召开“三严三实”专题教育第二专题第二次学习研讨会,围绕严以律己,严守党的政治纪律和政治规矩,自觉做政治上的“明白人”主题进行专题研讨。会议由州委副书记、州政府州长李忠主持,州委各常委、州委中心组各成员参加会议。李忠、马明生、蒋树成三位同志做了重点发言,围绕做政治上的“明白人”,讲认识、谈体会,结合自身实际认真剖析“不严不实”问题,并提出努力整改的方向,达到了相互学习交流的目的。

李忠发言时强调,严守党的政治纪律和政治规矩,就要做到:一要敬畏法纪,自觉做到令行禁止。每一名党员干部必须坚决维护中央权威,维护党的团结统一,心中时时有规矩,言行处处守规矩,自觉贯彻执行上级的决策部署。绝不能有令不行、有禁不止,绝不能在执行上级决策部署上打折扣、做选择、搞变通。二要敬畏

组织,自觉做到忠诚勤勉。任何时候、任何情况下,必须坚决服从组织的领导,在组织面前决不允许讨价还价,真正做到对组织负责,对党和人民负责,对事业负责,以自身的实际行动维护党和政府的形象。三要敬畏人民,自觉做到为民服务。正确行使手中的权力,使其真正用来为人民服务,始终把人民群众的安危冷暖放在心上,把实现好、维护好、发展好人民群众的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点,常怀爱民之心、恪守为民之责、善谋富民之策,真正做到为人民服务、对人民负责、受人民监督、让人民满意。

马明生在发言中指出,做政治上的“明白人”,就要做到“四个必须”:一必须严格遵守党章。党章是党的根本大法,是党必须遵循的总规矩,用党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律来严格要求自己,自觉做政治上的“明白

人”。二要必须维护班子团结。对组织要忠诚,做到言行一致、表里如一,讲真话、讲实话。同志间要真诚、讲风格、讲团结、讲友情,放下包袱,开心工作。三要必须依法办事。凡事要按政策办、按规定办,靠不上政策法规的集体商量办,不固执己见,主观臆断。要做到办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法,维护好法律的严肃性。四要必须遵循组织程序。重大问题该请示的请示,该汇报的汇报,不允许超越权限办事,既是对每一个党员的政治要求,也是确保全党集中统一的“硬规定”,又是检验党员干部政治上合格不合格的试金石。

蒋树成在发言中提出,少数民族地区领导干部做政治上的“明白人”,就要始终做到“六有”,即:有党性原则。在黄南严守党的政治纪律和政治规矩,最核心的就是要坚决维护州委领导核心地位,凡是经过州委研究决定的重要

事项和决策部署,全州上下必须不折不扣地贯彻执行,务求实效、务求必成。有政治立场。在纷繁复杂的国际国内形势面前,特别是与十四世达赖集团作斗争的关键问题上,必须始终保持头脑清醒、立场坚定,在重大原则立场上敢于亮剑。有理想信念。要把握好为官做事的尺度,坚定理想信念、筑牢思想防线,始终做到秉公用权、廉洁从政。有宗旨意识。始终牢固树立为民之志,将群众利益举过头顶,诚心诚意地办实事,做到为官一任、造福一方。有责任担当。面对艰巨繁重的发展稳定任务,要有舍我其谁的担当、真抓实干、攻坚克难,遇到困难不犹豫、不退缩,努力在发展竞争中赢得主动。有底线思维。把握黄南各类矛盾涉及面广、敏感性强、关联度高等特点,旗帜鲜明地与渗透分裂行为作斗争,坚决守住省州委关于维稳工作的底线要求。

## 不忘初心,坚守共产党人的精神家园

新华社评论员

“政声人去后,民意闲谈中。”一个好干部在人民心中的分量,穿越时空而不可磨灭。如同兰考人民“看到泡桐树,想起焦裕禄”,如同福建东山“先祭谷公,后祭祖宗”已成民俗,在广袤的青海高原上,关于“牧民省长”尕布龙的“花儿”小调悠扬动人,唱出了人们对一个共产党人高尚境界、本色人生的衷心赞誉。

为民情怀最动人,百姓谁不爱好官。为什么尕布龙去世已经4年了,但青海的各族群众没有忘记他,处处传颂着他的故事?细细品读尕布龙平凡而伟大的一生,答案就在其中。正如近日媒体普遍报道的,曾任青海省副省长的尕布龙坚持30多年,将自家房子改成“牧民店”,为群众排忧解难;他长年一身布衣、满身泥土,哪里工作最苦最累,就出现在哪里;他奋斗18年,使山秃水枯的西宁南北两山旧貌换新颜;他身居高位不谋私利,对自己、对家人、对身边人都从严要求……

行动是最有力的证明,奉献是最朴实的话语。回顾尕布龙86年的人生历程,严与实构成最为厚重的底色,好比一部令人荡气回肠的大书,诠释着一名领导干部的公仆本色、实干精神、浩然正气,字字句句写在了人心深处。榜样是看得见的哲理。当前,“三严三实”专题教育正在深入开展,见贤思齐,发挥好尕布龙等先进典型的引领作用,不断注入思想正能量,有助于我们进一步坚定理想信念,坚守共产党人的精神家园,做到忠诚、干净、担当。

坚守共产党人的精神家园,就要心中有党,始终用行动诠释对党的忠诚。几十年来,不论在基层还是到机关,也不论担任什么职务,只要党的事业有需要,尕布龙总是满怀激情投入工作,任劳任怨做好工作。用忠诚点燃生命之火,心中有党,是具体的而不是抽象的。作为党的干部,不论在什么地方、在哪个岗位上工作,只有高举信仰旗帜,做政治上的明白人,时刻不忘自己对党应尽的义务和责任,始终做老实人、说老实话、干老实事,才能把得住方向、经得起考验、干得了事业。

坚守共产党人的精神家园,就要心中有民,始终把人民放在心中最高位置。从焦裕禄“心

中装着全体人民、唯独没有他自己”,到谷文昌“不带私心搞革命,一心一意为人民”,再到尕布龙“心里装满了老百姓的疾苦”,一代代党的优秀干部,无不怀着人民至上的赤诚与真情,对群众利益想得得多、看得重,对个人名利想得透、看得淡。解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题,关键是正确对待群众、正确认识自己。党的干部源于群众、为民服务,手中的权力意味着职责而不是享受,只能用来为党分忧、为民造福。想万家灯火,念百姓忧乐,与群众心连心,为群众谋福祉,就能以实际行动回答好“为了谁、依靠谁、我是谁”,做执政为民的忠诚公仆。

坚守共产党人的精神家园,就要心中有责,始终把责任扛在肩上。跋涉草原,化解扶贫难题;翻山越岭,改善学校条件……从这些真实故事中,人们看到的是一名共产党人的责任与担当。责任心是最持久的动力,有多大担当才能干多大事业,尽多大责任才会有多大成就。有道是“爱挑的担子不嫌沉”,只有把对党的责任、对群众的责任、对事业的责任高悬心中,才会以满腔热情干事创业,杜绝为官不为、为官乱为等现象;才会察实情、出实招、求实效,杜绝各种花架子、假大空;才会鼓起“明知山有虎、偏向虎山行”的勇气,带领群众攻坚克难、开拓前进。干部多走“操心路”,群众才能多走“安心路”;铺筑改革发展之路的坚固基石,就是不可懈怠的责任、就是驰而不息的实干。

坚守共产党人的精神家园,就要心中有戒,始终把敬畏融入言行。从不吃招待饭、从不住大宾馆、从不给家人搞特殊,无论职务高低,无论何时何地,尕布龙的严以律己一以贯之。自觉践行,源于内心的敬畏,敬畏人民、敬畏法纪、敬畏责任,从而做人不要为、有权不任性;严格要求,源于思想的清醒,慎独慎微、勤于自省,处理好公和私、情和法、权和法的关系,从而按本色做人、按角色办事。“老百姓心里头有一杆秤”,对各级干部而言,绷紧自律这根弦,守住廉洁从政这条底线,清清白白做人、干干净净做事,才能不为诱惑所扰、不为“围猎”所困,做“人人开口都说好”的好干部。

“石可破也,而不可夺坚;丹可磨也,而不可夺赤。”从放下牧鞭走进党政机关的那一天起,尕布龙就对自己说:不能忘了养育自己的草原和牧民群众。几十年来,尽管职位不断升高,但他始终没有忘记当初这句话,倾其一生地奋斗去证明这句话。不忘初心,方得始终;不忘本来,才能开创未来。让我们牢记共产党人不变的宗旨与信念,把精神力量化为实干动力,在协调推进“四个全面”战略布局的新征程上,勇于担当、奋发有为,去创造经得起实践、人民、历史检验的新业绩。

## 尖扎县全力推进“三基”基础信息录入工作

**本报讯** 为加快推进尖扎县“三基”基础信息录入工作进度,县委高度重视,成立了以县委副书记王东、县委常委、组织部长杨维平为组长,抽调县委组织部、县“三基”办工作人员为督导检查组,赴全县9个乡镇、1个办事处党工委,8个社区,检查指导“三基”基础信息录入工作。

督导检查组每到一处,首先召开座谈会,通报州委组织部《关于黄南州基层工作信息平台建设进展情况的通报》(黄组字〔2015〕95号)文件和全县“三基”信息录入进展情况,认真听取各乡镇党委书记“三基”建设情况汇报和一线录入人员在信息录入和运行中存在的问题、意见建议和困难。要求各乡镇党委提高思想认识,狠抓落实,加快

推进信息录入工作。其次指导信息操作。督导检查组现场查找各乡镇“三基”信息录入中普遍存在的信息填报错误、人员信息漏登和错登的问题,指导基层信息录入工作,对基础工作如何填报进行指导。通过现场查找和分析问题,共查出4处漏登和1处信息填报错误。最后现场解决困难。因该县社区信息录入量大,工作任务繁重,督导检查组协调县民政局为8个社区解决“三基”信息系统录入专用计算机8台,确保了社区信息录入工作的连续性。

尖扎县“三基”信息录入工作进度不断加快,截止2015年9月中旬,各乡镇共录入农牧民、社区、宗教人员共658人,完成率达到101%。

## 同仁县“三项措施”推进2014年度“以奖代补”表彰活动

**本报讯** 同仁县“三措”并举,确保2014年度“以奖代补”表彰活动取得实效,全面推进评优评奖的顺利完成,不断激发广大村干部和群众干事创业、维护稳定的驱动力和创造力。

明确表彰范围,确保奖评工作的实效性。表彰前期,各乡镇依据所在村“两委”班子、社区、基层维稳工作队在过去一年各领域工作中的表现及2014年度综合考核结果进行奖评范围的划分,对村“两委”班子负责人按照3:5:3的比例确定出一、二、三等奖,对各社区和基层维稳工作队按照优秀和合格的等次确定出候选名单。同时,对奖金分配情况进行合理划分,村“两委”负责人一等奖奖励标准8000元、二等奖6100元、三等奖4100元,优秀社区奖励标准8000元、合格社区6100元,优秀维稳队奖励标准6000元、合格维稳队2800元。通过合理划分奖评范围,拉开各奖项之间的差距,确保奖评工作的实效性。

严格审核流程,确保奖励资金的合理分配。为做到奖评结果“公平、公开、公正”,各乡镇党委通过初步考核拟定出参评人员和单位,并征求县委组织部、县纪委、县委政法

委等有关部门意见后,再报县委组织部进行审核,确定出最终的考核等次,确保奖金的合理分配。通过层层审核,将过去一年中因草山虫草纠纷发生群体性械斗事件、组建非法组织等不稳定事件的12个行政村的24名村“两委”负责人、12个行政村维稳工作队及对重点联系人员管控疏漏的1个维稳工作队取消评奖资格或进行降级处理,真正把守信念、讲奉献、有本领、重品行的优秀村干部、社区和维稳工作队评选出来。

公开发放仪式,确保奖励资金的全面落实。为落实好奖励工作,县委组织部在月中发放《活动指南》,各乡镇党委、“三联三促”联建单位根据活动指南以村为单位,利用25日党员学习日,统一召开2014年度村“两委”班子“以奖代补”及基层维稳工作队奖励资金发放仪式,全县共123名村“两委”负责人、7个社区、70个基层维稳工作队获得荣誉,共兑现奖励资金103.47万余元。同时,在发放仪式上要求获得一等奖的村干部进行发言,交流经验,并积极引导已卸任的村干部发挥余热,继续在稳定和发展方面多做贡献,推动所在村各项事业的发展。