

聚焦主责主业 服务中心大局

为黄南赶超式发展提供坚强组织保证

——党的十八大以来全州组织工作综述

把准方向 凝心铸魂 筑牢党员干部思想根基

党的十八大以来,在州委的正确领导和省委组织部的大力指导下,全州各级组织部门认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,坚持党要管党原则,努力使各领域基层党组织成为坚强战斗堡垒,坚持党管干部原则,着力发现培养选拔忠诚干净担当的高素质干部,坚持党管人才原则,统筹推进人才队伍建设,为黄南赶超式发展提供坚强组织保证。

思想是行动的先导,指引着行动的方向。近年来,全州各级党组织深入开展群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育,扎实推动党的十八大、十九大精神入脑入心,不断增强广大党员干部与党中央政治上同心、思想上同向、行动上同步的行动自觉。

——深入学习贯彻党的十八大、十九大精神。党的十八大、十九大召开后,州委及时传达学习会议精神、作出安排部署,各级党组织采取集中学习、集中轮训等形式,迅速掀起学习贯彻热潮。紧紧围绕习近平新时代中国特色社会主义思想,通过采取中心组学习、专题培训、辅导讲座等方式,集中开展县处级和乡科级领导干部轮训工作,举办示范培训班90期,参训干部人数5400人(次),不断推动领袖思想进教材、进课堂、进

头脑。

——深入开展党的群众路线教育实践活动。州委先后6次召开常委会和10次专题会议,对群众路线教育实践活动精心谋划、周密部署。分别制定村(社区)、乡镇、学校、非公经济组织、窗口服务行业5个分类指导方案,共查找出5大类157个突出问题,为各领域对照检查、解决问题提供了“镜子”。整改各类意见建议和问题3351件,一大批“四风”和群众反映强烈的突出问题得到有效解决。

——深入开展“三严三实”专题教育。制定《“三严三实”专题教育实施方案》,有效解决县处级以上领导干部理想信念不够坚定、工作作风不实、干部创业不实等六个方面的突出问题。围绕“严以修身、严以律己、严以用权”3个专题,制定《关于在“三严三

实”专题教育中开展组合式学习研讨的须知》,全州79个县级以上党组织全面完成专题学习研讨任务,365名县处级以上领导干部参加学习研讨,参学率达100%。

——深入开展“两学一做”学习教育。坚持把学习教育作为加强和规范党内政治生活的重要载体,制定《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的实施意见》,编写学习教育藏汉双语读本,实现1.5万名党员人手一册,量身定制学习教育任务清单、学习清单和问题清单,深入开展“一名党员一面旗”“晒成绩、亮承诺、作表率”“党员直接联系服务群众”等活动,制定出台党支部“三会一课”、组织生活会、“固定党日”等制度实施细则,党内政治生活进一步严肃规范。

科学精准 选优配强 着力打造过硬干部队伍

政治路线确定之后,干部就是决定因素。近年来,州委高度重视全州干部队伍建设,坚持党管干部原则,把好干部标准贯穿到干部教育培养、选拔任用、管理监督的各个环节,着力发现培养选拔了一批忠诚干净担当的高素质干部。

——选人用人更加精准。坚持好干部标准,注重选拔理想信念坚定、对党忠诚实在、大是大非面前立场坚定的干部,注重选拔驾驭全局能力强、敢于担当、专业素质好的干部,注重选拔作风优良、业绩突出、清正廉洁的干部,注重选拔长期在基层、艰苦地区工作的干部。特别是对州直部门、县党政主要负责同志等重要岗位干部,坚持选拔标准更加严格、组织考察更加深入、比较择优更加充分。

十八大以来,向省委推荐提任2名正厅级和10名副厅级领导干部,提拔任用县级干部175名,平职调整207名。

——监管体系持续健全。制定《黄南州县级领导干部能上能下考评办法(试行)》《黄南州县级非领导职务干部管理办法(试行)》,进一步加大问责追究、调整不适宜担任现职干部等工作力度。近年来,对22名干部进行调离岗位、改任非领导职务和免职,有效解决干部“下”的难题。狠抓超职数配备干部整改消化工作,消化超职数干部197名,消化率为100%。扎实做好干部档案专项审核工作,审核档案9605卷,完成率为100%。

——关爱机制逐步落实。制定实施《关于关爱基层干部身心健康的十项措施》,激发

干部干事创业积极性和主动性。注重解决年龄偏大、任职时间较长、表现优秀的干部职级待遇问题,适当比例县级非领导职务用于考虑配备年轻的工作骨干,有效激发各年龄段干部积极性和主动性。认真落实县以下机关公务员职务与职级并行政策,对符合晋升条件的78人(正县级10人,副县级68人),均按规定晋升了职级并兑现了县级非领导职务待遇。

——能力素质不断提升。制定《干部教育培训规划》,建立培训、考核、奖励机制,累计举办培训班67期,培训干部4325人(次)。开设黄南州“三基”大讲堂,州级领导干部带头讲课20次、邀请专家授课12次,累计举办32期,培训干部1.8万人(次)。深化拓展“1+

X”党性教育模式,组织实施千人培训工程,培训人数达20743人。利用天津援青平台,举办专业技术人员培训班16期,培训人员3690人次,进一步开拓了视野。

——政治生态大大优化。严格贯彻落实中央“九严禁”和省委换届纪律要求,制定换届工作“十条禁令”、组工干部“十不准”、宗教学界人士参与换届工作“六不准”等纪律规范,省州县委提名的467名候选人均实现全票或高票当选,一举改写了黄南换届工作的历史,实现了省委提出的绘出好蓝图、配强好班子、选出好干部、换出好面貌及执行换届政策“零差错”、违反纪律“零容忍”、组织提名人选“零落选”的“四好”“三无”目标,营造了风清气正的政治生态。

固本强基 狠抓基层 夯实基层政权战斗堡垒

治国安邦重在基层,管党治党重在基础。近年来,州委牢固树立大抓基层的鲜明导向,围绕提升组织力这一关键,不断探索加强基层党组织建设的新思路、新路径、新模式,持之以恒抓重点、攻难点、补短板、强功能,各领域党建工作持续打开新局面。

——管党治党责任层层压实。树牢“抓好党建是最大政绩”的理念,建立健全“书记抓、抓书记”责任机制,坚持围绕中心工作谋划党建,努力实现抓党建和促发展有机融合。建立健全各级党组织书记“三级联述联评联考”制度,全面构建述前调研、述中评议、述后整改相互衔接配套的党建责任述职体系。制定《党委(党组)抓党建工作责任制实施办法》等13项长效机制,不断健全基层党建工作工作机制。

——“三基”建设强力推进。制定《关于加强“三基”建设的若干措施》,明确工作“路

线图”“时间表”。对问题突出的12个乡镇、111个村社区进行集中整治,跨区域组建县、乡镇联合党工委19个,分领域制定乡镇、村社区、机关等6个服务型党组织建设工作规范,基层组织不断强化。累计投入3.38亿元,乡镇“九有”工程实现全覆盖;整合资金2.44亿元,全面推进村(社区)活动阵地提档升级;建立“经常性联系群众,一条龙服务基层”工作法,推行党政机关效能建设,基层基础持续夯实。编写基本能力学习读本,大力培养全科型基层干部,干部基本能力得到有效提升。

——基层基础稳步夯实。研究制定《关于构建大党建格局全面推进党的建设的实施意见》,“纵横两线”全面推进党建工作。推进基层党组织标准化建设,分领域制定基层党组织标准化建设规范。集中开展打击整治黑恶势力部落势力、村(社区)党支部分类定级、后进村(社区)和“村霸”专项整治工作,基层

政治环境有效净化。向全州238个贫困村和贫困地区有贫困人口行政村选派“第一书记”和工作队员728名。

——党员队伍管理不断规范。加大从农牧民、专业技术人员、优秀年轻干部和少数民族中发展党员力度,十八大以来共发展党员2492名。扎实开展党员组织关系集中排查工作,全面摸清“失联”党员、“口袋”党员和“空挂”党员底数。认真执行入党积极分子近亲属报告、发展党员“双推双选”等制度,制定《黄南州处置不合格党员管理暂行办法》,累计处置不合格党员108名。深入开展党员党性分析评议活动,党员参评率每年保持在94%以上,广大党员的党性修养和党纪意识切实增强。

——村(社区)“两委”换届高质量完成。围绕“选出好班子、绘就蓝图、换出好风气”目标,率先在全省全面完成换届工作,组织意

图人选当选率100%,选举一次性成功率100%,一举打赢村(社区)换届工作“翻身仗”。选举产生村党支部书记261名,社区党支部书记26名,村委会主任261人,社区居委会主任26人,平均年龄44.4岁,比上届下降0.59岁;大专以上学历的有78名,比上届提高3.2个百分点。

——村集体经济“破零”工程全面启动。州委把村集体经济“破零”工程作为乡村振兴战略的重大举措,制定出台推进“破零”工程实施意见和“打基础、见成效、全覆盖、上台阶”分步推进“路线图”,形成村集体经济健康运行模式。全州有集体经济的行政村44个,“空壳村”217个,计划2018年110个行政村实现“破零”,2019年67个行政村实现“破零”,2020年40个行政村实现“破零”,届时全州261个行政村实现“破零”全覆盖目标。

统筹资源 放宽视野 推动人才工作科学发展

人才是第一资源,创新是第一动力。近年来,州委、州政府坚持党管人才原则,建立健全人才工作体制机制,持续加大人才工作投入力度,全面落实人才发展规划,统筹推进各类人才队伍建设,努力为“人才强州”战略提供强有力人才保障和智力支撑。

——制度体系建立健全。制定《黄南州深化人才发展体制机制改革的若干措施》,实施三年人才发展规划;制定《黄南州优秀人才培养计划行动方案》,培养领军人才、拔尖人才、中端人才、初级人才和创新创业团队;制定《引进人才与智力工作暂行办法》《优秀拔尖人才评选暂行办法》《党政领导干部联系服

务优秀人才暂行办法》等配套措施,探索建立有利于人才引进、培养和成长的机制体制。

——人才队伍提质增量。全州各类人才1.6万人,党政人才3579人,专业技术人才6135人,农牧区实用人才6500人,国家级热贡文化代表性传承人15名,国家级工艺美术大师6人,省级传承人22名,州级传承人59名。4名专业技术人才分别入选青海省高端创新人才“千人计划”领军和拔尖培养人才,3名同志以“西部之光”访问学者身份赴内地研修学习。探索建立特设岗位、组团式等引智模式,引进援青人才45名。7名“京青专家”到黄南开展服务活动。

——激励机制逐渐完善。建立人才经费保障机制,按照州级100万元、县级50万元的比例,建立300万元的人才发展专项基金,每年按10%的比例增加,保障人才工作的资金投入。积极营造尊重人才、关爱人才的社会氛围,2017年,对在促进全州经济社会发展中涌现出的6个人才工作先进集体和14名优秀拔尖人才进行表彰命名,共奖励资金40万元。组织受表彰的14名优秀人才赴广东开展为期10天的休假疗养活动。

近年来,全州各级组织部门大力践行“严谨细致、务实”作风要求,全面落实“11710”工作制度,深入开展“部务委员下基层支部、过组

织生活”“组织工作督导调研”等活动,推动组织工作各项决策部署落地见效。老干部工作、组织工作宣传、党内统计和干部统计等工作,也都取得了新的发展和进步。

推动组织工作高质量发展永远在路上。在深入实施“五四战略”、扎实推进“一优两高”和奋力推动“三区建设”的关键节点,让我们全面贯彻落实新时代党的组织路线,不忘初心、牢记使命,戮力同心、砥砺前行,顺势而为、乘势而上,努力谱写新时代黄南组织工作新篇章。