

今后五年 黄南组织工作要这么干!

10月31日,全州组织工作会议顺利召开。这次会议是在全州上下深入学习贯彻党的十九大、省委十三届四次和州委十二届五次、六次全会精神之际,州委召开的一次重要会议。

州委书记王振昌围绕深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设和组织工作重要思想,贯彻落实全国、全省组织工作会议精神,结合黄南实际,用“六个深刻把握”和

“五个突出”,指明了黄南组织工作的切入点和着力点,为推动全州党的建设和组织工作高质量发展理清了思路,指明了方向。

州委常委、组织部长陈容在会上作了题为《认真践行新时代党的组织路线,奋力谱写新时代黄南组织工作新篇章》的工作报告,今后五年黄南组织工作怎么干,小编带你划重点。

新时代党的组织路线

全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以组织体系建设为重点,着力培养忠诚干净担当的高素质干部,着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才,坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤,为坚持和加强党的全面领导、坚持和发展中国特色社会主义提供坚强组织保证。

新时代黄南组织工作必须紧紧围绕贯彻新时代党的组织路线,全面贯彻落实全国全省组织工作会议精神;必须紧紧围绕这次会议上州委书记王振昌的讲话要求和重要部署,全力抓好各项任务落细、落实。

1

突出政治建设这个根本,教育引导党员干部作旗帜鲜明讲政治的表率

要把坚决维护核心作为首要政治任务
要严肃党内政治生活
要加强党内政治文化建设
★坚决维护习近平总书记的核心地位,坚决维护党中央权威和集中统一领导。

★要抓责任促落实、要抓细节促规范、要抓示范促引领,把加强和规范党内政治生活的各项工作落到实处。
★加强“登高望远、自信开放、团结奉献、不懈奋斗”的新青海精神教育,注重从中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化中汲取营养,从反面典型中汲取教训。

2

抓实思想建设这个核心,始终用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑

以精准培训加强理想信念教育
以实践历练提升专业能力
以严实作风培育优良品行
★把习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部教育培训的重中之重,分类分级抓好教育培训,着力打造“一堂一所一团一基地”学

习新思想的黄南特色新品牌。
★依托高校资源,通过校企合作模式,加大干部培训力度。借力天津援青平台和省内双向交流渠道,积极选派有潜力的优秀年轻干部到发达地区和上级部门挂职锻炼。实施“四个一千”领导干部专业能力提升工程,不断提高各级

干部的能力素质。
★持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化,深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,扎实推进经常性党性教育,持之以恒加强作风建设,引导党员干部在密切联系群众的实践中丰富工作思路、提升工作本领。

3

加强组织体系建设这个关键,扎实推动党的基层组织全面进步全面过硬

夯实基层基础,树立大抓基层的鲜明导向
突出政治功能,健全完善基层党组织体系
加强教育管理,进一步提升党员素质
强化党建引领,助力推进乡村振兴
实施“三大工程”,推动基层党建工作提档升级
★分层次、分领域建立基层党建责任清单、任务清单、问题清单、实绩清单,健全村级组织运转经费保障制度和村干部、社区工作人员报酬动态增长机制。通过大抓基层、持续攻坚、示范引领,推动基层党建工作提档升级。
★深入推进以党支部为核心,自治、法治、德治相结合的“一核三治”乡村治理体系,完善村级民主议事决策机制。在乡镇和村(社区)组建党员志愿服务队伍,在社区要挖掘和整合辖区内“同心圆”单

位优势资源,形成“党建引领、凝心聚力、精准服务、共筑和谐”的良好局面。
★深入开展“热爱党、热爱领袖”和“反对分裂、维护稳定、促进发展”教育活动。推行无职党员设岗定责、党员积分评星管理制度,促进党员管理的精细化和科学化。制定《黄南州农牧民党员行为规范》,让党员时刻牢记“第一身份”,做对党忠诚、群众信赖、家风良好、干净担当的合格党员。
★制定印发《关于加强村级组织建设的实施意见》,充分发挥农牧区基层党组织在实施乡村振兴战略和打赢脱贫攻坚战等重大任务中的组织作用,严格执行扶贫驻村第一书记和工作队员日常管理五项制度。按照“三年全覆盖、五年上台阶”两步走的目标,确保到2020年全面完成村集体经济“破零”任务。

★实施“支部提升”工程,开展基层党组织星级评定达标活动,推进各领域党支部标准化、规范化建设。实施“抓乡促村”工程,全面推行“六化”建设,即乡镇内部管理标准化、工作运行规范化、为民服务高效化、考核评价精细化、日常管理信息化、党建队伍专业化;推进村级“十有”党群服务中心建设,即有新时代学习所、为民服务大厅、卫生室、图书阅览室、取暖设施、旗杆国旗、群众文化活动广场、村务公开栏、爱心小超市、简易厨房;落实“六个基本”,即激活基本组织、建强基本队伍、抓实基本活动、优化基本服务、落实基本保障、完善基本制度。实施“智慧党建”工程,构建州县乡村四级党员管理服务“智慧党建”平台,打造覆盖全州立体式党建工作阵地。

4

落实五个体系建设这个抓手,着力建设忠诚干净担当的高素质干部队伍

突出政治标准,把好选人用人关
突出事业为上,用好选人用人“新标尺”
突出日常监督,打造长管常严新机制
突出干事导向,激发担当作为新活力
★加强领导班子建设,好中选优配强“一把手”。强化考核结果分析运用,使考核结果与领导班子和领导干部选拔任用、教育培训、管理监督挂钩,充分发挥考核“指挥棒”作用。
★制定党委(党组)向组织部门推荐干部工作试行办法,明确事业发展、班子建设、整体功能强化的配备需求。树立立足基层、服务基层、厚爱基层导向,把基层作为干部锻炼成长的主阵地。
★建立管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系。严格干部人事档案审核,逐步健全日常联系通报制度。充分发挥纪委监委、审计、巡视等工作的作用,始终把干部置于党组织管理监督之中。
★制定实施《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的25条措施》,严格落实关心关爱基层干部身心健康十项措施,认真落实县以下机关公务员职务与职级并行、乡镇岗位工作补助、高海拔工龄补贴等关爱政策,帮助干部解决工作、学习、生活中的实际困难。

健全完善人才发展机制
精准实施人才培养工程
着力打造热贡文化人才高地
★制定《黄南州引才引智实施方案》,柔性引进黄南发展急需紧缺人才。充分发挥援青资源优势,完善援青人才联络服务措施。建立以“用”为本的人才综合评价体系,管好活用各方面优秀人才。坚持每两年评选表彰各领域优秀人才,每年组织优秀人才赴内地休假疗养。
★实施人才培养“百人工程”,在清华大学、西南财经大学、天津工业大学,每年培训100名党政人才;在西北

农林科技大学、天津泰达心血管专科医院、南京旅游职业学院,每年培养100名专业技术人才;在青海大学、青海民族大学、青海师范大学,每年培养100名企业管理、乡土优秀人才和拔尖人才。
★启动“热贡文化人才培育工程”,每年打造并挂牌3个州级热贡文化人才培育示范基地、培育15户热贡文化产业发展示范户、扶持6户热贡文化产业发展示范企业、培养200名左右热贡艺人、10名以上从事热贡艺术的州级民间工艺师,不断提升“西域胜境·神韵黄南”品牌影响力,为打造世界唐卡艺术之都提供人才支持。

5

坚持党管人才这个遵循,着力集聚建设新黄南需要的各方面优秀人才

6

拓宽选育用管这个路径,大力发现培养选拔优秀年轻干部

拓宽源头,高标准选拔
注重锻炼,全方位培育
大胆提拔,高质量使用
强化监督,科学化使用
★认真落实《黄南州关于新时代加强培养选拔年轻干部工作的实施意见》,各地、各单位要根据需要发现培养一批优秀年轻干部,既满足今后5年领导班子建设和换届需要,又要考虑今后10到20年乃至更长远发展需要。
★实施年轻干部“墩苗计划”,每两年选派一批科级年轻干部到基层,选派基层有发展潜力的优秀年轻干部到上级机关进行挂职锻炼。结合对口援青工作,每年选派10名左右年轻干部到天津挂职锻炼。
★大胆选拔使用,实施优秀年轻干部精准选任“123

计划”,用5年时间累积培养选拔40岁左右的副县级干部100名;35岁左右的正科级干部200名;30岁左右的副科级干部300名。
★坚持严格教育、严格管理、严格监督年轻干部,加强对年轻干部的培养考核,探索实行年轻干部日常考察了解制度,教育引导年轻干部正确对待组织要求,自觉主动到基层和艰苦复杂环境经受磨炼,砥砺意志、真抓实干。
★坚持从严治部、从严律己、从严带队伍,制定实施《关于新时代加强组织部门自身建设的十项措施》,发扬“严谨细实优”的工作作风,严格执行“11710”工作制度、组织工作调研督导“七步工作法”、提升组工干部综合素质和专业能力“六问”制度,努力打造政治品格过硬、职业操守过硬、专业能力过硬、作风形象过硬的模范部门。

新时代党的组织路线,是我们做好新时代党的建设和组织工作的行动指南,为党的建设和组织工作指明了前进方向,提供了根本遵循。我们要在州委的坚强领导和省委组织部的有力指导下,凝神聚力、务实创新、奋发有为,努力开创组织工作新局面,为深入实施“五四战略”、“一优两高”战略布局、奋力推进“三区建设”,推动全州经济社会跨越式发展提供坚强的组织保证!