

苏州取经看黄南 抢抓机遇正当时

——黄南州人才工作骨干和拔尖人才苏州培训侧记

文/本报记者 韩丽



实地观摩苏州市规划展示馆



名师讲座



课堂记录



交流探讨

10月的苏州市秋意渐浓,空气温润且充满沁人心脾的桂花香。10月23日,黄南州人才工作骨干和拔尖人才培训班在古色古香的苏州大学开班。

导向:拥抱人才发展机遇的春天

十九大报告对人才工作提出了“一个加快”“三个更加”,即“坚持党管人才原则,聚天下英才而用之,加快建设人才强国”和“更加积极、更加开放、更加有效的人才政策”,指出了人才工作坚持的原则、目标和路径。

此次培训班,苏州市各界专家学者分别作了题为《把握习近平新时代人才思想、全面落实十九大关于人才工作的新要求》《新常态下深化人才发展体制机制改革》《地方政府高层次人才政策推动传统产业升级的路径研究——以苏州为例》《引、留、用联动打造科技人才高地——苏州工业园区科技人才服务介绍》等有关人才工作专题讲座,牢固树立“人才是第一资源”的理念;讲解了深入实施人才优先发展战略,遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律,构建科学规范、开放包容、运行高效的人才发展治理体系,形成具有国际竞争力的人才制度优势。

近年来,我州人才工作紧紧围绕州委、州政府中心工作,深入贯彻落实中央和全省组织工作会议、全省人才工作会议和全州组织工作会议精神,坚持党管人才原则,深入实施人才强州战略,全面落实人才发展规划,统筹推进各类人才队伍建设,人才工作水平有了显著提升。

苏州经验和做法,各位老师崭新而又先进的理念与思路,让培训学员茅塞顿开、求知若渴。州委党校董生兰感慨道,听了讲座,感觉自己在理论研究和讲课艺术修养方面还有待提高,回去以后,要和同事们一起合作,共同调研,打造学术团队,争取多出一些理论研究成果。

环境:厚植人才成长的生态土壤

在现场教学中,观摩苏州市规划展示馆、苏州博物馆、苏州工业园区信息化展示中心、苏大天官孵化器,了解了苏州推进人才强区战略。近年来,苏州工业园区营造良好人才环境,引进和培养并举,成为全国首批生态工业示范园区。2017年,苏州区域经济指标中,全国经开区综合考评第一,全国百强产业园区排名第三,全国高新区排名第五……

近年来,我州围绕打造“世界唐卡艺术之都”和“青甘川交界地区特色历史文化名城”两大名牌,以黄南现有的非遗项目和代表性传承人为基础,以“国家文化产业示范基地”“国家级文化生态保护实验区”等文化资源为支撑,按照“文化+产业+人才”机制,依托各类人才培养项目,坚持培养和使用并举,努力造就一支数量充足、结构合理、素质优良、梯次递进的热爱文化人才队伍。

苏州人才工作方式方法与经验可助推和拓展我州着力打造热贡文化人才高地的思路,在探索“基地建设拓展+人才培养”模式,建立“产业发展+高端人才”机制,在实施“文化发展+脱贫攻坚”行动中,提供可借鉴、可模仿、可复制的先进做法。

有多少空缺,就有多少提升的空间。学习之余,大家利用午休和晚饭后的闲暇时光,尽情感受“城市让生活更美好”的真正内涵,同仁和苏州同为国家级历史文化名城,但苏州在建设宜居宜业的人才生态环境中打造出了自己的特色,成为全国人才工作生态发展的样板城市,这里面有许多值得我们学习和借鉴的经验。

格局:搭建重才育才用才的平台

“问渠那得清如许?唯有源头活水来。”“人人关心人才,人人皆可成才”培训给了大家

很多启发和思考。

州设计院副院长曹德荣说,作为黄南州优秀拔尖人才和各单位骨干力量,我们一定要把这次学习成果转化为工作动力,苦练内功,提升自己,学着思变、求变、应变,在低头拉车的同时,也经常抬头看路。此行我们各自收获了答案,今后我们一定要做好行业发展的带头人,勇于打破常规,培养创新意识,提升创新能力,敢闯、敢试、敢冒尖,刻苦钻研,汲取各方面的前沿知识,掌握新技能、闯出新路子、多出科技成果,把个人的事业追求与黄南的发展紧密结合起来,引领我州的科技创新,展现拔尖人才应有的风采。

就进一步做好黄南农牧业科技人才工作,发挥好农牧业科技人才作用,州农牧局调研员周有峰说,农牧业是黄南的支柱产业,农牧业科技人才是推动农牧业发展的重要资源。但是,人才工作和人才作用的进一步发挥与苏州相比,有很大的差距。在今后的农牧业科技人才工作中,首先要进一步提高对农牧业科技人才重要性的认识,牢牢把握“发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力”的思想,充分认识人才是第一资源的内涵和实质,结合地区特点和工作实际,统筹安排,切实把人才抓在手上落实到行动上,推动人才工作适应新形势,迈上新台阶;其次要进一步发挥现有科技人才作用,做到人尽其才;第三,进一步为农牧业科技人才做好服务工作,结合工作实际,积极鼓励发扬奉献精神,主动作为,多为黄南农牧业生产发展、群众增收做出新的贡献。

河南县委组织部副部长黄维军总结了几点体会:增见识,强化人才工作创新理念;寻差距,拓宽“引才、留才、用才”渠道;干实事,完善人才保障机制;促友谊,架设人才交流桥梁。要以此次培训为新的起点、加油站,贯彻落实好州委组织部关于人才工作的四点指示,把好的经验带回去,以更加坚定的信念和饱满的热情投身到本职工作中,积极为实现中华民族伟

大复兴中国梦和推进黄南发展、人才培养注入新活力,增添新动能。

州人社局培训就业科科长张海峰表示,在收获知识的同时,也认识到自己的理论素质、工作水平、思想观念存在很大差距。在今后工作中,要把握各种学习机会,向书本学习,向实践学习,向身边人学习,通过各种途径,采取各种方法丰富自己的知识,努力锻炼自己,开拓创新,务求实效,尽心尽力做好本职工作,给组织交上一份满意的答卷。

结语:做好人才工作人人有责

黄南的发展离不开人才。迈入新时代,建设新黄南,更离不开人才引领。短暂的培训虽然结束了,但黄南的人才工作将在州委、州政府的正确领导下,思路更开阔,措施更完善,重视人才、尊重人才的氛围深入人心,一大批优秀人才雨后春笋般涌现。

培训班领队、州委组织部副部长、州直属机关工委书记王国栋在结业式上说,三种精神值得点赞,亮身份、做表率,充分展现了黄南党员干部的精神面貌;真学习、勤思悟,充分展现了黄南人才工作骨干的良好学风;守纪律、严要求,充分展现了黄南各类优秀人才的良好形象。三大收获值得肯定,开启了黄南人才工作的一扇大门;坚定了做好人才工作的信心;发现了一批基层优秀人才。三点希望值得坚守,始终不要忘记美好明天是自己奋斗出来的;始终不要忘记学习是开启精彩人生的一把金钥匙;始终不要忘记做好人才工作人人有责。

几天的学习充实而又忙碌,但更多的是意犹未尽。返程路上,大家不时地热烈探讨着同仁新区建设与规划,讨论黄南在今后发展中的优势,感慨近年来州委州政府对人才工作的重视,言语中既有深度思考,也充满了使命感与坚定的信心……

(图/记者 韩丽 通讯员 阮园成)