

黄南报

2018年4月8日 星期日

农历戊戌年二月廿三

本期 8 版

国内统一刊号 CN63-0017

邮发代号 55-16

总第 1106 期

2018 年第 13 期



李克强对全国国土绿化、森林防火和防汛抗旱工作电视电话会议作出重要批示强调

做好国土绿化、森林草原防火和防汛抗旱工作 为保障经济社会发展、建设生态文明作出积极贡献

本报综合讯 全国国土绿化、森林防火和防汛抗旱工作电视电话会议4月3日在京召开。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大和全国“两会”精神,落实李克强总理批示要求,科学分析国土绿化、森林草原防火和防汛抗旱工作形势,安排部署2018年各项工作。

中共中央政治局常委、国务院总理李克强作出重要批示。批示指出:做好今年国土绿化、森林草原防火和防汛抗旱工作,事关经济社会可持续发展和人民群众生命财产安全。各地区、各有关部门要以习近平新时代中国特色社会主义思想

为指导,认真贯彻落实党中央、国务院决策部署,及时启动大规模国土绿化行动,确保完成全年造林1亿亩以上的任务,推动筑牢绿色屏障;严格落实责任和防范措施,科学做好森林草原防火工作;加强防汛抗旱各项准备,加快补齐水利基础设施等短板,不断提高防灾抗灾减灾能力。为保障经济社会发展、建设生态文明作出积极贡献。

中共中央政治局委员、国务院副总理胡春华出席会议并讲话,国务委员王勇主持。

胡春华指出,要坚决贯彻习近平总书记重要指示精神,落实李克强总理批示要求,紧扣增

绿增质增效目标,统筹山水林田湖草系统治理,实施好大规模国土绿化行动,提高国土绿化质量。要认真实施林业重点工程,创新全民义务植树方式,多途径增加绿色资源。要建立以国家公园为主体的自然保护地体系,全面加强森林、草地、农田、湿地、荒漠等生态系统保护。要深化国土绿化体制改革,大力发展绿色富民产业,调动各方面参与国土绿化的积极性。

胡春华强调,今年我国气候状况总体偏差,各类灾害威胁大、影响重。各地区、各有关部门要切实加强组织领导,做好机构改革中的工作衔接,按照原有职责分工抓好责任落实,有关负

责同志要深入一线,靠前指挥,把防汛抗旱和森林草原防火各项工作做实做细。要抓紧做好各项汛前准备,补充储备防汛抗旱物资,修订完善各类调度方案和应急预案,强化安全监管,有力有序抓好工作落实。要加强监测预警和应急值守,及时排查和整改存在的隐患,提前动员和部署森林草原消防力量,扎实做好森林草原防火应急处置,确保人民群众生命财产安全和国家生态安全。

我州及各县设立分会场,州政府分管领导及州直相关部门主要负责人,各县政府分管领导及相关部门负责人参加会议。



青山青松又清明 春风送花表哀思 >>> 详见4版

4月3日,州、同仁县四大班子领导,州直、同仁县直党政军和机关企事业单位干部、军警、群众和学生代表等1650余人怀着无比崇敬的心情,走进同仁县革命烈士陵园,开展清明节“缅怀先烈志,共筑中华魂”为主题的祭扫活动。图为少先队员进行宣誓。 才仁措 摄

把“两会”精神学习好贯彻好

详见2版

黄果之乡春来早

详见3版

打好“第一仗”实现“开门红”

详见5版

雪豹,高原上分布最高的猛兽

详见7版

他山之石可攻玉 逐村观摩取真经

详见8版

责编 / 郭广智 排版 / 韩丽

我州考评干部出新规 “不称职”请让位

本报讯 (通讯员 姜勇) “不称职,请让位,让优秀干部上来。”3月中旬,我州针对干部队伍稳定有余、活力不足的实际,出台《县级领导干部能上能下考评办法(试行)》,对不适宜担任现职的干部说“不”,对“平官”和“庸官”亮红灯、动真格,着力推进该州干部人事制度改革的再度深化。

近年来,州组织部门已对问责和不适宜担任现职的22名县处级干部进行了调离岗位、改任非领导职务和免职,疏通了长期堵塞干部

“下”的渠道。

明确标准,解决“怎么认定”的问题。该《办法》着眼于指导性和可操作性相统一,把不适宜担任现职的干部划分为不称职干部、不胜任干部、不适岗干部3种类型,按照定性定量相结合,根据18种情形量化打分。县处级领导干部能上能下考评总分为100分,年度履职情况考核得分占80%,评价、测评占20%。经综合考评,正处级干部综合排名位列最后3名的,副处级干部综合排名位列最后5名的对其进行

提醒谈话,连续两年进入上述排名范围的,由州委组织部向州委提出调整建议。

规范程序,解决“怎么调整”的问题。按照《干部任用条例》规定,严格落实“会议测评、考核测评、综合汇总”3个步骤,确保调整工作的严肃性和严谨性。规定调整不适宜担任现职干部,由州委组织部根据年度履职考核和县处级领导干部能上能下专项测评及信访举报等多种途径,初步确定不适宜担任现职干部的对象,并通过个别谈话、走访等形式进行调查核

实和综合评价分析,提出初步调整方案,提交州委常委会集体研究决定。

拓宽渠道,解决“怎么安置”的问题。根据干部存在的问题及造成后果,采取免职、降职、改任非领导职务、适岗交流等多种方式予以针对性调整,避免“一棍子打死”。坚持严格管理与关心爱护相结合,建立干部容错机制,正确把握政策界限,对不称职干部予以免职或降职,对不胜任干部予以适岗交流、改任非领导职务等。