



黄南:工会改革进行时

改革再出发

全国各级工会以2015年中央群团工作会议召开为标志,拉开了新一轮工会改革的序幕。省总工会在推进自身改革的同时,加强对市州工会改革的指导,制定下发了《关于市州工会改革的指导意见》。州委对工会改革十分重视,州总工会精心做好改革各项工作,确保改革蹄疾步稳,有序推进。

加强组织领导,营造良好氛围。州委书记王振昌主持召开州委深化改革领导小组会议,研究工青妇改革方案,听取改革进展情况汇报。州委及时成立了群团改革领导小组,加强对改革的组织领导。建立工青妇联席会议制度,定期沟通,统一步调。州总工会及时成立了改革领导小组,由主席担任组长,及时召开改革动员部署会,利用报纸、电视、网络等媒体大力宣传群团改革工作,营造了全社会支持改革、参与改革的良好氛围。

加强学习研究,提高政治站位。组织工会干部认真学习习总书记系列重要讲话特别是有关工人阶级和工会工作的重要论述,学习中央、省州委党的群团工作会议、深化群团改革座谈会精神,学习全总、省总有关改革的文件和会议精神,认真研究探讨改革所要解决的主要问题,明确主攻方向,统一思想,提高认识,从落实“四个扎扎实实”重大要求和“四个转变”新思路的高度,充分认识改革的必要性和紧迫性,提高政治站位,打牢思想基础。承接好全总、省总改革方案,借势借力推进改革。

深入调查研究,制定改革方案。州总工会认真开展乡镇群团组织现状调查,摸清乡镇群团组织的机构、编制、人员、经费及运行情况。根据全总统一部署,开展职工队伍状况调研,完成了调研报告。班子成员深入四县、部分乡镇和企事业单位开展调研,了解基层、企业和职工对改革的期盼,明确工会改革改什么、怎么改的问题。2017年4月以来,州总工会组织州县人员赴天津市、海南州、西宁市及甘肃省甘南州学习考察,不断增加感性认识,最大限度形成改革共识。认真征求省总、各县总工会和州有关部门对《改革方案》的意见,集思广益、群策群力完善方案。州总工会《改革方案》经州委批准,于9月16日印发实施。

发挥牵头作用,强化协调联动。州总工会在稳扎稳打推进自身改革的同时,坚持以上率下,先后两次召开全州工会改革进展情况汇报会和推进会,听取四县专题汇报,共同探讨改革中遇到的疑难问题,指导各县理清改革思路,推动改革向基层延伸。牵头协调团州委、州妇联拟定了《黄南州工青妇一体化改革实施意见》。

措施在落地

改革方案批准出台后,州总工会制定改革《任务清单》、路线图和时间表,将改革的15项任务细化分解为20项具体工作,明确责任人、牵头单位、协办单位、完成时限。以“一分部署,九分落实”的初劲抓落实,务求取得实效。截止2018年5月底,州总工会改革方案确定的15项任务,已经完成或基本完成的11项,占73%,正在实施的

3项,占20%。未完成的1项(即配备兼职副主席和提高代表大会和总工会领导机关中劳模、基层工会和一线职工比例问题)。

——始终加强党对工会工作的领导,推进全面从严治党。坚持工会受同级党委和上级工会双重领导体制,党组班子自觉接受州委和省总的领导,及时请示报告工作和重要事项。去年下半年以来,州委常委会专题听取工会工作汇报。州政府积极支持工会工作,2017年从天津援建资金中安排州职工服务中心设施配套项目资金160万元,州财政在2017年预算中安排下达30万元专项购置资金,为职工服务中心项目顺利完工启用奠定了基础。州总工会年度工作安排、总结、信息简报、援建工作进展情况、改革方案等及时上报省总,争取省总的支持和指导。州总工会坚持围绕党委政府中心任务开展工作,密切联系职工群众,精心做好职工维权、法律援助、困难职工帮扶、解困脱困、金秋助学、医疗互助保障、职工信访、矛盾纠纷排查化解、联点村精准扶贫、志愿服务活动等工作,努力为党和政府分忧,以职工队伍稳定促社会和谐稳定,为十九大召开创造了良好环境,为全州改革发展稳定做出了应有的贡献,彰显了新时代工会的新作为新形象。州总工会定期不定期听取各县总工会工作汇报,加强具体指导,形成了以上率下、上下联动、统筹协调、运转有序的工作格局。州总工会健全党组班子,发挥领导核心作用,建立了党组会议、议事决策、学习等制度。落实党组推动全面从严治党的主体责任,党组书记负起第一责任人职责,加强对党员的教育管理,带好班子、建好队伍。促进党支部工作规范化,推进“两学一做”常态化,改选了支部书记,坚持支部政治学习,及时召开党员大会和组织生活会,落实领导干部参加双重组织生活制度、民主评议党员、评选表彰、培养发展党员、创先争优、党员承诺践诺、佩戴党徽亮身份等制度,发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,力争今年创建标准化机关党组织。

——增设州总工会内设机构,充实工作力量。经州编委审批,设立州总工会综合科,确定正科级领导职数1名,按照组织程序配备了科长人选;设立州职工服务中心,为州总工会所属一类事业单位,核定事业编制3名。今年向省总反映上报社会化工作者需求计划,经省总批准吸收一名社会化工作者。采取购买社会服务方式,聘用人员3名。积极向州就业部门反映,替补公益岗位人员1名,新录用公益岗位人员2名(清洁工、打字员各1名)。形成专职干部、事业编制、社会化工作者、公益岗位人员、聘用人员相结合的工作人员结构。

——改革运行方式,弥补加长工作短板。主动适应信息化和新媒体广泛运用的新趋势,积极推进“互联网+工会”工作。积极融入“云端黄南”宣传平台,完成了工会板块的信息上传和实时更新。开通了“黄南工会微信公众平台”和工会主席群、工会交流群、工会工作平台三个微信平台,加大网络宣传力度。截止目前,已经上传工会信息120余篇,做到了常态化使用。在“云端黄南”和“微信公众平台”设置了困难职工帮扶、医疗互助、金秋助学三个服务项目,对劳模评选、困难职工慰问名单等及时

进行网上公示,接受群众监督。制定《黄南州工会购买社会服务工作暂行办法》,规范州县两级总工会的购买服务工作。2017年下半年以来,先后两次有邀请省内演艺团队开展慰问职工演出,丰富职工文化生活,得到职工欢迎。

——切实转变工作作风,克服机关化行政化倾向。建立了州县总工会领导班子成员、党员干部联系企业、联系职工制度,形成“1+x”联系机制(每人联系1个企业和若干名困难职工)。州总工会班子成员每年下基层覆盖面:乡镇达到60%,村(社区)到70%,企业达到80%以上。各县总工会班子成员每年下基层覆盖面:乡镇达到100%,村(社区)达到90%,企业95%。州总工会领导班子成员在各个时间节点,经常深入四县、联点村和机关、企事业单位、学校宣讲党的政策,开展调研,检查指导工作。吕世清同志作为州委红黄旗宣讲团成员,承担全州的宣讲任务,并带头多次深入企业、学校、联点村宣传中央、省州重要会议精神,工会领导经常到工会服务窗口坐班指导工作。

——倾斜经费资源,充实加强基层基础。巩固财政划拨和地税代收工会经费成果,确保工会经费如数收缴、上解。加强经费预算管理,落实“将80%以上工会经费用于对下级工会的补助,并实行项目化管理”的要求,制定下发《黄南州总工会对下补助实行项目补助管理的通知》《州总工会项目资金补助办法》,从2018年起,对下补助全部实行项目补助方式。从2017年起对乡镇工会实施分类补助,共拨付资金28.2万元。2018年,共研究下达两批8类108个项目,涉及四个地区和37个基层工会,资金总额达到108.2万元。切实加强工会阵地建设,投资977万元、总建筑面积2060多平方米的州职工文化活动中项目暨职工服务中心项目已经完工,设施配备项目也已完成,即将向职工开放。2017年度全州新建各个层次的职工书屋22个,其中建成全国和省示范各2个,州级“职工书屋”示范点5家,县级“职工书屋”示范点13家;同仁县工人文化宫被命名为“全国职工教育培训优秀示范点”、尖扎县工人文化宫被命名为“全省职工文化阵地建设示范点”、青海热贡神笔唐卡有限公司被命名为青海省职工培训教育基地。争取省总资金70万元,州总配套45万元,支持四县工人文化宫(职工文化活动中心)建设,完善功能设施。

——加强天津援建工作,助推工会改革创新。在巩固与天津市总工会对口援建的同时,与滨海新区总工会建立对口援建关系,签订对口合作框架协议,实现了双方互访,启动对口合作。年内共落实天津市总、滨海新区总援建资金270万元,比上年增加120万元。2017年安排5名省州级劳模到天津疗养,组织28名工会主席在天津工会干部学院举办了为期5天的培训。将对口援建资金纳入预算管理,确保资金持续安全规范运行。

成效见端倪

——工会政治引领功能不断增强。各级工会组织和工会干部通过认真学习领会党的十九大精神和习总书记系列讲话精

神,切实增强了“四个意识”、“四个自信”,进一步提高了自觉坚持党的领导,走中国特色社会主义道路和工会发展道路的担当意识、责任意识、自觉意识。尽可能多的走出机关,深入基层,联系群众、服务职工,发挥团结引领作用。

——服务大局更加务实。坚持围绕党委、政府决策部署,积极参与做好精准扶贫、生态建设、维护稳定、安全生产、民族团结进步创建等中心工作。全力支持派出的“村第一书记”做好联点村精准扶贫工作,为联点村办实事、好事。积极参加生态文明建设和环境卫生综合整治行动。组建成立工会职工志愿者服务队,启动了志愿服务活动。深化“安康杯”劳动安全竞赛活动,参与支持有关部门开展企业安全生产检查监督。积极参与民族团结进步先进区创建工作,高度重视做好党的十九大期间的职工队伍稳定工作,促进了全州社会和谐稳定。

——劳动关系更加和谐。推进企事业单位民主管理工作,大力推行职工董事、职工监事制度,全州已建会的企事业单位职代会制度和厂务公开制度建制率达到95%以上。组织召开全州企业工会规范化建设推进会,借鉴先进企业开展规范化建设的做法经验,推进我州企业工会规范化建设。开展新一轮的行业性工资集体协商,公有制企业全部建立了平等协商机制,全州企业签订集体合同、工资集体合同共175家,建制率均达到100%,覆盖职工6747人。

——服务职工能力不断提升。加大建会和规范化建设力度,突出非公经济、乡镇、新建企业、农村专业合作社等重点,新建基层工会20个,吸收会员512名,打造规范化建设示范点10个。全州选派工会干部职工20人次参加全总、省总举办的各类培训,州总工会举办基层工会规范化建设、工会法治化建设、基层工会经费管理使用、工会工作业务等培训班4期,邀请省总干校领导和老师讲课,350余名工会干部参加培训,提高了培训质量和服务水平。

——职工群众获得感切实增强。州总工会坚持为职工谋福利、办实事,职工群众分享更多的改革红利。加大困难职工帮扶资金投入力度,2017年全州工会共落实困难职工帮扶救助资金460万元,慰问困难职工2659名,使678户建档立卡困难职工实现稳定脱贫。州总工会利用各重要时间节点,慰问困难职工、劳模、身患重病女职工等64名,发放慰问金18万元,送去“娘家人”的关怀。首次安排全州320名企业一线职工进行体检,实施完成省总下达的500名农民工会员体检任务。高度重视做好金秋助学工作,资助困难职工子女117名,共发放助学金54.5万元,资助标准本科生由3000元提高到5000元,专科生由2500元提高到4000元,资助金于9月15日全部发放到位,比往年提前了1个月,真正解了学生家长的燃眉之急,达到了提前、提标、提效的要求。年内共有35名各级劳模、艰苦岗位、艰苦地区优秀职工分期分批参加疗养,疗休养人数是去年的4倍。为全州1.8万多名职工发放中华全国总工会研发的职工电子书卡,实现了职工全覆盖,为广大职工办了一件普惠性的实事好事。