

凝心聚力推动改革创新 聚精会神促进组织工作

——2018年全州组织工作综述

2018年,在州委的正确领导和省委组织部的有力指导下,全州各级组织部门认真贯彻全国、全省和全州组织工作会议精神,全面落实州委和省委组织部对组织工作的新部署新要求,坚持党要管党、从严治党,坚持围绕中心、服务大局,坚持稳中求进、改革创新,为奋力推进“三区建设”提供了坚强的组织保证。

坚持党建统领,注重强基固本 基层组织建设工作再上新台阶

牢固树立大抓基层的鲜明导向,以“党建+”建设为统领,以项目化党建促落实,不断建强党的基层组织、织密党的组织体系,基层基础更加坚实稳固。

一是大力推进“党建+”行动。认真落实《关于加强基层党建工作提升基层执政能力的若干措施》,印发《关于全面推进“党建+”行动的实施方案》,将基层党建任务划分为民族团结、基层工作、扶贫攻坚等10大类80项重点工作,打造“党建+”示范点50个,强力推进基层党建提质增效。

二是持续深入推进“三基”建设。围绕实施“三大工程”“七项行动”,持续实施乡镇“九有工程”建设,全州33个乡镇实现全覆盖。全面推进“十有”村级综合服务中心建设,推动村级阵地提档升级。

三是推进各领域基层组织标准化建设。制定出台《推进各领域基层党组织标准化建设的实施意见》,着力推进组织体系设置、党员教育管理等方面工作标准分类定级,深入破解基层党组织建设中存在的“虚化、弱化、边缘化”问题。

四是加强党员队伍教育管理。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,加大不合格党员处置力度,全面推行“双推双选”和入党积极分子近亲属报告等制度。

五是组织开展纪念建党97周年系列活动。通过重温一次入党誓词、召开一次组织生活会、开展一次联谊活动等“七个一”活动,进一步教育引导各级党组织和广大党员更好地发挥战斗堡垒和先锋模范作用。举办“学党章、学宪法”知识竞赛,实施“阵地飘旗帜、党员亮身份”行动,开展“戴党徽、亮身份、树形象、做表率”活动,推动学习党章活动融入日常经常。

六是持续推进项目化党建工作。大力推进《全面实施“党建+”行动,着力构建大党建格局》《实施热贡文化人才培养工程》2个省级重点党建项目和7个州级重点党建项目,以点带面推动整体工作。建成河南县“蒙旗党旗红”党性教育基地和泽库县“和日村先进基层党组织”基地等4个“一县一基地、一县一特色”党员教育基地,为推动基层党员经常性学习教育奠定了基础。

七是强化抓党建促脱贫攻坚工作。牵头制定《关于推进全州村集体经济“破零”工程的实施意见》,扎实稳步推进村集体经济“破零”工程。开展“我带群众脱贫奔小康”和“结对亲邻帮户”活动,出台《关于加强扶贫驻村第一书记和工作队员选派管理工作的若干措施》,充分发挥脱贫攻坚“排头兵”“生力军”作用。

八是抓党建促扫黑除恶。对7个软弱涣散村级党组织进行了集中整顿,调整撤换1名不胜任工作的村支部书记,查处1起“看郭瓦”非法组织干扰村级组织正

常运行案件,对涉案的3名党员进行了组织处理。

坚持正确导向,注重改革创新 领导班子和干部队伍建设取得新进步

紧紧围绕州委中心工作和发展大局选干部、配班子,稳步推进干部制度改革,切实加强干部队伍建设,着力培养选拔党和人民需要的好干部。

一是树立正确用人导向。坚持用好干部标准选人用人,认真贯彻执行《干部任用条例》,把政治标准作为选人用人的首要标准。统筹考虑干部的经历、专业、能力、性格等多种因素,统筹考虑“一把手”和班子成员之间的协作配合、优势互补,切实优化班子整体功能。

二是精准科学选人用人。坚持以事择人、人岗相适,年内共讨论研究州管干部92名,其中,提任39名(正县11名,副县28名),交流27名(正县18名,副县9名),乡镇党委书记任免7名。落实职务职级并行制度,23名县以下机关公务员享受职务职级并行政策,晋升正县级5名,副县级18名。加大扶贫驻村干部培养选拔力度,提拔扶贫驻村第一书记和工作队员25名。畅通优秀基层干部上升通道,提拔优秀基层干部21名。选派13名州县党政领导班子成员赴天津市滨海新区、信访部门和州县直机关挂职锻炼,切实提高干部综合能力素质。

三是不断完善任用机制。制定《州直机关科级干部选拔任用暂行办法》《副州级领导干部、县党政正职及州直部门正职年度履职考评办法》《激励广大干部新时代新担当新作为的25条措施》《大力培养选拔优秀年轻干部工作实施意见》,充分激发各年龄段干部工作的积极性、主动性。

坚持从严从常,注重落细落小 干部管理监督工作迈出新步伐

坚持严在日常、管在经常,从严执行《干部选拔任用条例》,认真整改落实省委巡视组选人用人专项检查组反馈的整改意见,着力营造风清气正的良好环境。

一是干部监督日常化。坚持领导干部离任经济责任审计制度,向审计部门委托30名离任县级领导干部经济责任审计。对新提拔的38名县级干部廉洁自律情况征求了州县纪检部门的意见并进行任前公示,对2名县科级干部按照有关规定暂缓任用,对23名县级以上干部操办婚丧喜庆事宜事前事后情况进行备案登记。严格执行领导干部外出请假报备制度,共核准领导干部外出请假报告372人(次),审查审批因公(因私)出国(境)26人(次)。扎实做好信访工作,及时办结干部群众来信来访3件。严格执行《县级领导干部能上能下考评办法》,年内全州调整“下”的干部10名。

二是干部监督制度化。制定《黄南州防止干部“带病提拔”实施意见》,对全州

干部选拔任用过程中“带病提拔、突击提拔、违规破格提拔”等问题进行倒查,查出存在“带病提拔”对象1名。

三是干部监督规范化。及时安排部署领导干部个人有关事项集中填报工作,回收报告表总计408份,及时上报39名省管干部报告,完成369名县级领导干部的个人有关事项报告审核、录入汇总工作。对提拔任用的40名县级干部个人有关事项报告进行了审核,并随机抽取38名县级干部,开展综合分析和核实比对工作。

四是扎实开展干部人事档案专项审核“回头看”及造假专项治理工作。审核档案9605卷,对“三龄两历”等重要信息认定不准确的286名干部重新进行签字认证,补充档案缺少材料600余份。

坚持学以增智,注重素质提升 干部教育培训工作取得新实效

始终把习近平新时代中国特色社会主义思想作为武装干部头脑、教育培训党员、指导工作实践的重要内容,贯穿党员干部教育培训全过程。

一是理论武装持续加强。以“两学一做”学习教育常态化制度化为契机,坚持党委(党组)中心组带头学、县处级和乡科级干部分期分批轮训学、基层党员群众宣传引导学,各级党委(党组)举办专题培训班14期,各级党员干部轮训覆盖面达到98%以上。

二是培训机制逐步完善。制定印发《黄南州千名领导干部专业能力提升工程方案》,组织实施“四个一千”项目,统筹省内省外两种培训资源,全面推行干部培训班党性教育“1+X”模式,扎实推进干部教育培训10大系列工程,不断完善干部教育培训与干部培养、选拔和使用有机结合的工作机制。

三是能力素质不断提升。针对各级干部知识空白、经验盲区、能力弱项开展精准滴灌培训,积极选派193人次参加中组部、省委组织部等培训班次65期,组织举办16期主体培训班次,培训人数达1020人,增强了干部教育培训的专业性、针对性和实效性。首次组织40名优秀年轻干部,在井冈山举办全州优秀年轻干部理想信念教育培训班,为启动实施“年轻干部理想信念宗旨教育计划”打开了良好局面。

坚持创新驱动,注重引育并举 聚才引智工作得到新提升

健全完善人才发展机制,精准实施人才培养工程,全力打造一支数量充足、结构合理、素质优良、梯次递进的人才队伍。

一是建立完善人才工作机制。制定《深化人才发展体制机制改革若干措施》,提出“一年打基础、两年见成效、三年成常态”的“123”总体发展思路。建立人才经费保障机制,按照州级100万元、县级50万元的比例,建立300万元的人才发展专项基金,每年按10%的比例增加,保障人

才工作的资金投入。

二是加大人才培养力度。制定《黄南州优秀人才培养计划行动方案》,举办党政人才、专业技术人才、农牧区实用人才等培训班30余期,培训人员达1200人次。在第三批青海省“高端创新人才千人计划”的申报和评选活动中,1人人选2018年领军培养人才,2人人选2018年拔尖培养人才。围绕建设唐卡、堆绣、雕塑、藏戏等特色产业基地,重点打造3个州级热贡文化人才培养示范基地、6家热贡文化人才培养示范企业、16户热贡文化人才示范户,7名热贡文化领军人才。同时,全州首个省级“人才之家”在同仁龙树画苑挂牌成立。

三是依托援青平台大力聚才引智。天津市先后选派61名援青人才和16名专业技术人才服务黄南经济社会发展。依托“博士服务团”“京青专家服务活动”等人才项目,先后7名专家到黄南开展短期服务活动,3名同志以“西部之光”访问学者身份在内地开展为期1年的研修学习。

四是全面加强人才环境建设。制定《党政领导干部联系服务优秀人才暂行办法》,确立24名党政领导干部联系服务48名优秀人才。专门召开全州人才表彰大会,拿出40万元对6个人才工作先进集体、14名优秀拔尖人才进行了表彰。全面落实《黄南州关心关爱基层干部身心健康十项措施》规定,先后组织132名基层优秀干部职工和优秀人才,分3批赴海南开展疗养。

坚持模范过硬,注重规范管理 组织部门自身建设得到新加强

围绕“讲政治、重公道、业务精、作风好”的目标要求,认真践行“严、慎、细、实、优”的作风要求,严格执行“11710”工作制度,努力打造模范部门、过硬队伍。

一是注重加强能力素质。分批次选派组工干部外出轮训,全面提升广大组工干部综合素质和业务水平,实现了组工干部全员参训。组织州县组工干部,先后赴北京、上海、四川共25个乡镇、街道机关等实地考察,学习借鉴发达地区和周边藏区先进理念思路,谋划提升全州基层党建工作水平。

二是注重提高工作效能。全面推行“11710”工作制度,结合黄南组织工作实际,研究制定组织部门“七步工作法”和组织工作“六问”制度,进一步加大督促检查力度,切实推动组织工作高质量发展。

三是注重转变工作作风。相继开展“组工干部大走访”“机关干部联系群众服务基层”“部务委员下基层支部、过组织生活”“组织工作执行落实督导调研”等活动,结合全省组织系统重点研究课题协调会会议精神,确定7个省级重点调研课题和10个州本级调研课题,通过高质量、深层次地调查研究发现问题、找准根源、精准破题。

(文/赵峰)