

贯彻新时代党的组织路线 努力开创组织工作新局面

——泽库县2018年组织工作综述

2018年以来,泽库县委组织部遵照县委关于党的建设和组织工作的要求指示和州委组织部的精心指导,精准对标、对表全省组织工作会议和全州组织工作会议精神,梳理制定100项重点工作任务,着力加强各领域基层党组织标准化建设,落实“党建+”十项行动,选优配强各级领导班子和干部队伍,有条不紊推进组织工作重点任务落地、落实。

始终把政治建设贯穿组织工作全过程,树立正确的政治方向。

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想指导组织工作,围绕新时代党的建设总要求,不断加强党的政治建设。县、乡两级党委深入开展基层党组织书记学习党的十九大、省十三次党代会精神集中轮训,引导领导干部坚定“四个意识”、增强“四个自信”。全县各级党组织采取专题研讨、知识竞赛、巡回宣讲等方式,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,实现基层党组织和党员干部学习覆盖面达到100%。严格落实党建工作责任制,制定县委各常委抓党建工作责任清单,分别与乡镇、机关、“两新”组织党(工)委签订党建工作目标责任书,清单式管理,推动形成对照清单抓落实,按照清单来述职,依据清单严考评的工作机制。县内集中举办1期学习“党章党规党纪”知识竞赛,利用青海省干部网络学院平台,举办县级干部、乡镇党政正职、组织员等专题网课21期。向全县各级党组织征订新《党章》《习近平谈治国理政》《党的十九大报告辅导百问》等学习书籍3000余册。坚持对党建工作的督查指导。印发12期《基层组织月工作清单》,前三季度分别对乡镇党委和机关党组织进行季度党建督查观摩活动,加大执行落实力度,结合年度目标考核,完成了第四季度考核。“七一”前后,在全县各级党组织召开以“回顾党的光辉历程、回望改革开放40年成就”“铭记誓言、不忘初心”等为主题的专题组织生活会,持续净化党内政治生态。聚焦巡视组反馈的关于各级党组织学习十九大精神不够深入的问题,利用3个月时间在全县各级党组织开展“再学报告精神,践行初心使命”主题教育系列八项活动,持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。

推进基层党组织标准化建设,不断提升基层党组织组织力。

结合乡村振兴战略,领题《以“五项目”为抓手提升村级党组织组织力》党建项目,制定《泽库县推进各领域基层党组织标准化建设的实施意见》,加大资金争取和投入力度,按照“十有”标准推进党群服务中心规范化、标准化建设。在

县委、县政府的有力支持下,设立泽库县基层党组织活动场所维护基金,对年久失修的村级组织活动场所进行了维修。投入33万元统一更新64个村、6个社区的“两委”班子和村务监督委员会标牌,安装了LED电子屏;投入38.9万元购置了电脑、打印机,不断完善村级党群服务中心服务功能。全面推进“党建+”十项行动,在机关、学校、村社、“两新”组织打造了9个“党建+”示范点和20个县级党建示范点,制定创建共性标准和个性要求,以点带面推进基层党建工作全面进步、全面过硬。持续规范党内政治生活,完善星级评定、支部联谊共建等主题党日活动,新编印《泽库县基层党组织组织生活纪实册》,将“三会一课”、主题党日、支部学习、党员民主评议、远程教育等工作记录汇编到“纪实册”,既便于支部工作留痕,又便于督导检查。

扎实开展扫黑除恶专项斗争,排查整顿软弱涣散村党组织2个。制定《泽库县发展党员工作全程纪实办法(试行)》,从严抓好党员队伍教育和管理,把好牧民党员入口关,净化党员队伍。年内发展党员188名,其中牧民党员101名。健全党内关心关爱制度,前三季度“泽库县党内关爱帮扶基金”支出22.1万元,用于生活困难党员临时救助和节日慰问。

深化党建引领脱贫攻坚,印发《关于进一步加强联乡联村联户结对帮扶工作全面落实脱贫攻坚责任的通知》,从县级领导联乡、机关企事业单位驻村、扶贫第一书记和工作队员驻村、党员干部联户帮扶等4个层面明确了脱贫攻坚18项责任。年初选派200名扶贫驻村第一书记和工作队员驻村开展帮扶工作,印发《泽库县结对帮扶工作管理考评办法(试行)》,修订《泽库县扶贫驻村第一书记和工作队员选派管理考评办法(试行)》,制定扶贫驻村第一书记和工作队员日常管理五项制度,积极协调县财政、县人保财险公司为177名县内选派的驻村干部购买了人身意外伤害保险。在解决扶贫干部后顾之忧的同时,更加注重严的管理,仅8月份以来,开展了5轮督查暗访。根据实际表现,召回1名第一书记,调整12名驻村

队员,约谈6次,第一书记和扶贫驻村工作队履职较以往有改观。

推动落实“双帮”工作,年初重新调整了近一半的联点单位,结对帮扶针对性进一步增强。集中调整2437名省、州、县、乡党员领导干部与5230户贫困户结对认亲,完善干部联户工作动态调整机制。牵头村级集体经济“破零”工程,协调财政、农牧、扶贫等部门,制定了“破零”方案和具体时间,划分出一类村7个、二类村38个、三类村19个,有效保障村集体经济实现稳步破零。

坚持以政治标准选任干部,保证选人用人质量。

按照总书记关于好干部的要求,年内提交县委常委会议人事讨论116人次,共提拔任用干部45名,平职交流31名,监察机构改革调整12名,免职17名,退休11名。享受职务职级并行工资待遇干部18名,试用期满考核任职干部14名,转任工作人员公务员登记18名。稳妥推进干部制度改革,印发了《泽库县干部考察工作规范》,实行考察人员准入机制,建立考察人员册,促使考察行为规范。

制定《泽库县进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施方案》,畅通优秀乡镇干部上升通道,年内共提拔优秀乡镇干部14名,扶贫驻村第一书记和工作队员6名。大力培养后备干部、年轻干部,出台《关于适应新时代要求大力培养选拔优秀年轻干部工作的实施方案》,建立全县科级优秀年轻干部信息库,实现常态化培养、合理化配置、制度化运行。严格执行《泽库县科级领导干部能上能下考评办法(试行)》,年内全县调整“下”的干部4名。严把廉政鉴定关,对3名拟提任科级干部按照有关程序暂缓任用,对1名拟提任科级干部按照有关程序取消任用资格。

严格执行领导干部外出请假备案制度,核准领导干部外出请假报告258人(次),其中科级干部240人(次),对3名干部操办婚丧喜庆事宜事前事后情况进行了备案登记。全年共接收干部群众来信来访1件,已办结。开展干部人事档案专项审核“回头看”及干部人事档案造假专项治理工作,审核档案1870卷,对

“三龄两历”等重要信息存疑的126名干部档案进行了调查核实,补充档案缺少材料3000余份。对存在造假行为的2卷档案当事人依据依规提出了处理意见。目前,已上报州委组织部。从严管理干部,开展在编不在岗问题专项整治工作,核查在编不在岗科级干部20名,通过一一约谈,劝其退休7名,劝返上班13名。

加大干部教育培训力度,培养高素质专业化干部人才队伍。

实施“50名科级干部、100名后备干部、200村(社区)干部”的“512培训工程”,利用8天时间在各乡镇举办了“全科型”干部能力提升巡回培训班;在省委党校举办了1期科级后备干部培训班和1期选调生能力提升培训班;8月初在江苏举办1期乡村振兴干部能力提升培训班;组织24名骨干人员赴三亚进行疗养。加大补课力度,分批组织全县64个行政村128名村“两委”班子主要负责人先后到海北、海东、海南等地就党建工作和集体经济发展突出的示范县、村进行观摩培训。

全面落实第一书记和驻村工作队员集中轮训制度,先后对新一轮驻村干部举办了6期专题培训班,到海东市、甘南州、卓尼县等地实地观摩学习党建促脱贫、富民产业培育、特色精品旅游等经验做法,有力提升了驻村干部政策理论水平、业务能力和带动作用。建立县级领导、基层党委书记、高级专业技术人才等40人的干部教育培训师资库,夯实干部培养保障。

同时,积极加强部机关自身建设。深入开展党风廉政建设,签订县委组织部2018年党风廉政建设责任书,加强纪律教育,健全组织工作和机关管理相关制度。认真贯彻落实县委关于意识形态工作的决策部署,教育引导部机关党员干部牢牢把握正确的政治方向,严守政治纪律和政治规矩。以机关支部建设为抓手,带头落实“三会一课”、组织生活会和民主评议党员等组织生活制度。坚持严实作风,认真做好联点村帮扶工作。积极参与创建全省民族团结先进示范县、藏区社会治理示范区等创建工作,各项工作取得了良好成效。

(文/泽库县委组织部)