

凝心聚力 齐头并进

——2018年河南县组织工作综述

2018年,河南县组织工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚决贯彻落实党的十九大和全国及省州县组织工作会议精神,凝心聚力,齐头并进,统筹推进领导班子和干部队伍建设、基层党组织和党员队伍建设、人才队伍建设,不断提高组织工作质量和水平,为加快建设富裕文明和谐美丽新河南提供坚强组织保证。

以贯彻全国及省州重要会议精神为统领,全面谋划部署组织工作。认真传达学习全国及省、州组织工作会议和全省基层党建工作会议精神,以持续推行“11710”工作制度为抓手,细化全年组织工作117项,结合实际印发《县委组织部“11710”工作制度2018年度重点工作任务分解表》《2018年全县组织工作要点》,与各乡镇党委、县直机关单位签订《河南县2018年组织工作目标责任书》,确定了目标任务和工作措施,建立全县基层党建工作重点任务总台账,切实将会议精神贯穿于工作中,有力的推进基层组织工作各项任务高质量落实。

扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。以制度推动形成常态,坚持边查边改边立制,以党支部为基本单位建立“两学一做”学习教育年度计划备案制,对学做基本内容、“三会一课”、党员领导干部自学、党课等年度计划统筹管理,月月督办,把好的制度和成果固化下来,推动学习教育常态化开展、长久见效。

稳步推进基层党建工作。一是着力实施项目化党建,制定《2018年度河南县党建项目规划书》,从内容、预算、进度、效果、保障等方面详细制定规划,着力实施“143”教育培训工程,提升党员干部综合能力,切实提高党员干部的理解能力、执行能力、决策能力。二是深入推进“党建+互联网”行动,集中精力打造河南党建“云智慧”管理平台。三是扎实推进党建重点任务,制定《县委党的建设工作领导小组2018年重点工作推进实施方案》,细化工作任务。同时,健全党建责任机制,制定《全县基层党建工作重点任务落实情况督查指导实施方案》。四是制定《河南县全面实施“党建+”行动,着力构建大党建格局工作方案》,确定全县13项“党建+”行动。五是细化量化“党建+”行动、村集体经济“破零”工程等考核要点。推行基层党建目标责任考核“235”机制,即平时督查、档案管理、年终考核分别占最终结果的20%、30%和50%,确保党建考核占年终综合考核的15%。六是开展全县“两新”组织“拉网式”排查摸底工作,通过“见业主、见经营执照、见生产经营场所”,对112家“两新”组织的基本情况、党员分布情况、党组织党建情况等进行了摸底。七是印发《开展扫黑除恶专项斗争加强基层组织建设工作方案》,切实找准党组织薄弱环节,对

照软弱涣散9个方面的突出问题,对3个后进村集中开展为期两个月的整治“回头看”,及时将1名挪用公款、侵吞集体收益的党支部书记撤换;全面推进村集体经济“破零”工程,确定村集体经济“一类村”10个、“二类村”10个、“三类村”19个。以突出党建引领村集体经济发展为抓手,通过调整产业结构,以牛羊养殖、铺面出租、资金入股合作社、服饰加工为主要发展方式,优干宁镇荷日恒村、赛尔龙乡兰龙村、托叶玛乡曲海村等10个村实现村集体经济收入“破零”。八是推进基层党组织标准化建设工作,围绕“九个标准”认真开展摸底自查,逐级建立达标情况台账,并进行销号整改。规范机关党支部党内政治生活,健全“三会一课”“堡垒指数”考评、定期谈心谈话等六项制度的实施细则,有效破解“灯下暗”难题。九是严格执行入党积极分子近亲属报告和预备党员“双推双选”制度,依法依规取消3名入党积极分子资格,推行党员证制度,制发党员党费缴纳证2250张,全面规范党费收缴工作。推行党员“先锋指数”考评,深化拓展“戴党徽、亮身份”活动。深入开展无职党员设岗定责活动,结合草原生态环境保护、义务教育均衡发展、发展党员等工作,增设生态环境保护岗、控辍保学岗、发展党员监督岗,组织开展无职党员培训两期。十是完善村(社区)干部后备人才库,储备村干部644名。深化乡镇“八有”工程建设,完成乡镇庭院规范化、美观化改建升级工作。

加强扶贫(驻村)第一书记和工作队管理。一是召开扶贫(驻村)第一书记和工作队工作推进会,安排部署巩固提升脱贫攻坚成果工作和加强扶贫(驻村)工作队管理事宜。二是积极组织州县联点单位赴联点村(社区)开展冬春维稳工作,认真履行“三联四做”职责,通过走访群众、调查摸底,掌握各村(社区)维稳形势,未发现各类涉稳问题和涉黑涉恶等不法行为。三是为16个省定贫困村扶贫驻村第一书记和工作队员落实享受乡镇岗位工作补助。四是坚持派需结合、因材施教的原则,重新为39个村4个社区选派第一书记和驻村工作队成员共131人,组织完成上一任扶贫驻村第一书记和工作队员手续交接工作。

加强党员干部现代远程教育管理。一是深入基层,抓站点运行。深入抽查全县6个乡镇、32个村党支部站点网络

设备和落实学习制度情况,并形成自查台账,与电信部门协商,将原有16个卫星模式教育站点全部改造为电信模式,确保站点运行稳定、学用活动正常开展。二是提高基本能力,抓服务群众。进村、进社区,集中人员、利用3月份一个月时间,采取集中教学、现场指导等方式对联点领导、包村干部、各村党支部书记进行理论讲解和操作演示,帮助他们提高思想认识和熟练掌握远程教育设备管理操作的能力,提高远教点播率,更好的服务基层党员干部群众。三是落实点播制度,抓学用结合。为各站点统一制作站点管理制度、设备管理与使用制度、收看学习制度,让制度“上墙”,使站点管理有章可循、有规可依。落实每月25日“党员学习日”制度,每月集中学习3次,每月播放时间8个小时,做到学习有签到、有记录、有讨论交流。同时,建立完善站点学用情况月通报制度,实时监控站点学用情况,对未严格落实播放收看制度的站点,进行电话提醒,要求各站点保持正常开机,真正把站点用起来、活起来。

严格执行《干部选拔任用条例》,规范程序,大力培养选拔选配好干部。认真学习贯彻落实中央及省委有关干部选拔任用的规定,调整、任用科级干部85名,其中,提任32名(正科级12名,副科级20名);平级交流调整科级干部44名(正科级29名,副科级15名);退休9名(正科级7名,副科级2名);提拔5名优秀扶贫干部,积极选派党政机关和事业单位优秀年轻干部到乡镇、到村挂职任职,使干部在一线积累经验、增长才干。

紧抓干部人事档案专项审核“回头看”及干部人事档案造假专项治理工作。从严管理干部人事档案,及时召开专项工作部署会议,对档案审核工作进行了细致地安排部署,结合实际制定《河南县干部人事档案专项审核“回头看”及干部人事档案造假专项治理工作实施方案》,成立工作领导小组,抽调专职档案审核员18名,签订工作保密协议,档案全部审核完成。

从严规范领导干部个人有关事项报告填报。对全县31名县级干部和204名科级干部的个人有关事项报告表进行核对,根据“两项规定”逐项审核,对部分填写内容不完整、不规范的干部进行了约谈、提醒、督促干部对重要事项异动情况及时进行报告。

强化干部教育培训工作。一是与县委党校签订合作协议,实施“143”干部教

育培训项目化党建工程,制定《河南县干部“两个”能力提升教育培训实施方案》。依托蒙旗“党旗红”党性教育基地,规划培训24期,规定人均学时40小时,举办县内党员干部专题党性教育及能力提升培训班15期,天津培训3期,井冈山培训1期,共计培训755余名党员干部;举办两期村干部学历提升培训班。二是打造“咖啡论坛”“干部论坛”特色党性教育交流平台,成功举办3届,收效良好。三是与电信公司签订网络畅通协议,积极推行党员干部现代远程教育周督查月通报机制,确保全县38个站点学用畅通。四是致力发扬“河南精神”,改善河南革命文物保护状况,进一步加大“红色遗迹”保护利用,探索建设“时代丰碑”“奋进河南”“民生飞跃”“共颂党恩”四个主题展馆,打造“河南县人民政府旧址”党员干部党性教育实践基地。

加强人才队伍建设工作。从严落实“一把手”抓、抓“一把手”责任制,执行县级领导联系优秀专家人才制度,统筹抓好专业技术、牧区实用人才队伍的教育管理工作。配备完成人才办公室副主任1名,落实人才专项经费30万元,举办各类人才培训班4期,参训160余人(次),积极组织申报2018年高端创新人才千人计划,推荐县草原综合专业队马戈亮、卡着才让2名同志完成申报工作,完成州级高原先锋师资库5名人选的推荐工作,积极筹建县级高原先锋师资库。

组织部自身建设不断加强。强化“四个意识”,严格执行“11710”工作制度和周例会制度,把规范党建工作、加强党风廉政建设、规范政治理论学习、转变工作作风的要求贯穿到组织工作全过程。向省州报送《大力发现储备优秀年轻干部研究》《加强组工干部党性教育的思考》《鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动研究》3篇调研报告。党建新闻宣传工作稳步推进,编报的信息被省委组织部《青海组工信息》综合采用5篇,《青海组织工作》采用1篇,《人民日报》采用1篇;《中国组织人事报》单篇采用1篇,《青海日报》单篇采用10篇,综合采用1篇、照片采用2张,青海党建1237129采用3条。

新的一年,河南县组织工作将在省州委组织部的正确指导下和县委的坚强领导下,致力促使凝心聚力齐头并进再上新台阶,切实为开创美丽河南建设新突破提供坚强的组织保证和人才支撑!

(文/河南县委组织部)