

州委巡察组进驻黄南州扶贫领域开展巡察工作

本报讯 10月10日,州委脱贫攻坚反馈问题整改情况专项巡察组巡察黄南州扶贫开发局动员部署会召开。州委巡察办主任、巡察组组长分别作了动员讲话。州扶贫开发局负责人就做好巡察工作作了表态发言,一市三县党委政府主管扶贫开发工作的负责人依次发言表态。

州委脱贫攻坚反馈问题整改情况专项巡察组全体成员,州扶贫开发局党组班子各成员,一市三县纪委监委、扶贫局负责人出席会议,有关负责人列席会议。

巡察组强调,州委安排开展为期两个月的脱贫攻坚中央巡视“回头看”反馈问题整改情况专项巡察工作,是一次政治体检和工作体检,更是提升脱贫攻坚质量的难得机遇。被巡察单位党组织要提高政治站位,把握政治方向,深刻认识巡察工作的重要性和必要性,自觉把思想和行动统一到州委决策部署上来,聚焦政治定位,坚持问题导向,精准把握巡察工作重点。积极协调配合,采取有效措施,顺利推进本轮巡察工作。

巡察组指出,要准确把握专项巡察重点

任务。要聚焦党的领导核心作用发挥、聚焦落实脱贫攻坚政治责任、聚焦干部纪律作风问题,坚持政治巡察定位,紧盯党的领导、党的建设、全面从严治党,从政治标准上发现问题、报告问题、反馈问题、推动解决问题。要推动巡察工作有序开展。要按照突出问题导向、精准发现问题,充分发动群众、拓宽巡察监督渠道,创新方式方法,提升监督实效,强化成果运用、注重标本兼治的工作原则,着力发现和推动解决落实整改主体责任和监督责任不到位、敷衍整改、虚假整改等问题,确保整改工作取得实实在在成效。被巡察单位党组织要全力支持,充分信任和支持巡察组工作,坚持问题导向,实事求是、客观公正地反映问题。及时联络对接,保证信访渠道畅通,为巡察组尽责履职提供保障。要强化整改,坚持把巡察成果用到落实“两个责任”上来。州委巡察组要重视履行职责、依纪依规工作、加强自身建设,确保巡察工作有的放矢。

州扶贫开发局负责人作表态发言,一是以务实的态度接受巡察,切实将巡察整改问

题和任务放在心上、扛在肩上、抓在手上,原汁原味地落实好各项整改任务。二是以认真的态度搞好配合,根据巡察内容对标准备,确保巡察工作顺利完成。三是以坚决的态度抓好整改,以虚心诚恳的态度接受巡察,对巡察发现的问题做到告知即改、认真整改,向全州干部群众交上一份满意的答卷。

据悉,州委脱贫攻坚反馈问题整改情况专项巡察组将在黄南州扶贫开发局开展工作两个月,巡察期间设专门值班电话:18009734500/15609736222,也可通过电子邮箱发送至414581110@qq.com,或投入设在州政府1号楼的意见箱内。巡察组受理电话的时间为工作日9:00-18:00。根据巡察工作条例规定,州委巡察组主要受理黄南州系统班子成员和下一级党组织主要负责人问题的来信来电来访,重点是关于违反政治纪律、廉洁纪律、组织纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等方面的举报和反映。其他不属于巡察受理范围的信访问题,将按规定由黄南州扶贫系统和有关部门认真处理。

黄南州三项措施 把好干部选任关

本报讯 近年来,黄南州深入贯彻落实新时代党的组织路线和全省干部监督工作会议精神,突出选人用人政治标准,积极转变监督思路,把牢干部选拔任用关口,不断提升选人用人质量。

突出政治标准,严防筑牢选人“首要关”。始终把牢政治标准这条红线,在干部考察中,注重了解干部在疫情防控、急难险重等重大关口任务和脱贫攻坚、重大项目、生态保护、招商引资、社会治理等工作中的履职担当情况,了解在日常工作中执行党内生活准则、落实“三会一课”、民主生活会等制度的政治表现,对政治上不合格的坚决不予任用。同时,设置了20项正向和20项反向测评指标,实行政治素质考察“报、审、评、鉴、研”五字工作法(即:个人报告政治表现、分管领导审核把关、政治素质双向测评、党组作出政治鉴定、考察组综合研判),强化政治把关,切实把立场坚定、忠诚履职、敢于同分裂势力做斗争的干部选准用好,坚决把“两面人”挡在选任门外。

转变监督方式,织密选人用人“安全网”。建立健全干部监督工作联席会议机制和信息沟通办法,加强与纪委监委、司法、信访、审计等多部门的工作联动和信息沟通,发挥“组团作战”优势,动态掌握干部倾向性问题和违纪违法、信访举报等方面线索,不断织密选人用人安全网。注重前移干部选任关口,提前核查个人有关事项、审核人事档案、征求纪检和信访等部门意见,杜绝“问题”干部通过动议环节。转变选人用人检查方向,由过程监督转向了解各级党委(党组)坚持好干部标准、树立正确用人导向、匡正选人用人风气等情况的导向监督,着力发现和纠正选人用人导向不正的问题,鲜明树立政治生态风向标。

强化制度执行,把准用好监督“度量尺”。从严执行《干部任用条例》《干部选拔任用工作监督检查和责任追究办法》,“一报告两评议”“三审两核两报”等各项选人用人制度,2019年以来累计对提任、晋升级别的448名及交流的64名县级干部实现了选拔任用全链条监督和文书档案与电子档案的“双纪实”,对182名干部个人有关事项进行核查比对,切实把好干部选任源头关、程序关、廉洁关。深入州直14家单位开展选人用人监督监管,分类制定机关、事业及职级公务员选任工作程序,对州直机关340名新提任及晋升级别的科级干部实施任前沟通和任后备案制度,进一步营造风清气正的选人用人环境。

坎布拉“五彩神箭”射箭邀请赛暨“非遗进景区”活动隆重开幕

本报讯 10月13日,2020尖扎县坎布拉“五彩神箭”射箭邀请赛暨“非遗进景区”活动在尖扎县坎布拉镇俄家台旅游服务区开幕。州直相关单位、各县政府分管负责人、文体旅游广电局负责人和2000余名游客及群众参加开幕式。裁判员代表和运动员代表分别进行了宣誓。州委副书记、政法委书记力本嘉宣布活动开幕。

近年来,黄南州紧紧围绕省委、省政府“一优两高”战略部署,以打造山水黄南、高质量推进“三区建设”为目标,以“全域化”“品质化”“智慧化”为导向,充分利用文化遗产、民俗节庆、名城古寺、自然风光等特色资源,广泛宣传推介,推进文化旅游产业提档升级,进一步促使“西域胜境·神韵黄南”品牌形象走向全国。

今年,在疫情防控常态化背景下,黄南州委、州政府坚决贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府决策部署,积极应对全国文化旅游产业全面复苏的新变化、新机遇,提早谋划、精准施策,推出了以乡村旅游、非遗展演、传统民俗、草原盛会、金秋魅力为主题的28条旅游精品线路,并相继举办了“第二届青海·热贡文化旅游节”“5·19中国旅游日徒步游”“青海人游黄南”专班发车等系列活动,全面激发了人民群众的消费动力,提振了文旅行业复苏信心,实现了文旅产业较快复苏。

开幕式上,州民族歌舞剧团和尖扎县文化馆演出队给现场嘉宾及群众献出了《山水黄南》、黄南藏戏《和缘》等精彩纷呈的文艺节目,向观众展示了黄南独特的文化艺术魅力,博得

现场观众阵阵掌声。

下午,在尖扎县坎布拉镇俄家台旅游服务区射箭场进行了坎布拉“五彩神箭”射箭邀请赛,来自全省的74支参赛代表队展开了激烈的角逐。

据悉,10月13日至18日,在坎布拉镇俄家台旅游服务区还将举行2020黄南州坎布拉“民族团结·五彩神箭”民族服装设计大赛、第三届安多藏族民歌及拉伊大赛、2020坎布拉皮划艇邀请赛、坎布拉特色美食一条街展示等系列主题活动。将带领广大游客领略坎布拉的碧水青山,欣赏民族服装的多姿多彩,聆听藏族拉伊的天籁之音,体验五彩神箭的张弛有度,品尝风味美食的唇齿留香,感受黄南浓郁的民俗风情和积淀深厚的文化底蕴。

黄南州积极采取措施全力稳就业促就业

本报讯 今年以来,黄南州紧紧围绕中央和省委、省政府关于统筹推进疫情防控和经济社会发展的决策部署和要求,扎实落实“稳就业25条措施”和阶段性社保“减、免、缓、还”政策,聚焦“六稳”“六保”靶心“稳就业”“保居民就业”工作,全力推动我州稳就业工作持续向好发展。

强化政策精准推送,坚持做好做实做细“服务保障”。结合州情实际,及时出台稳就业相关措施办法,召开工作推进会,全力推动稳就业、保就业、惠民生、促发展,推动工作落实。扎实开展“送政策、送岗位、送培训、送补贴、送服务”进万家活动,以线上+线下相结合的方式,向用工企业和城乡劳动力开展政策推送和答疑解惑,有效促进了政策的落地实施。截至目前,开展线上线下政策推送13期,向城乡劳动力线上推送政策8项,线下推送发放政策宣传资料2.1万份,城乡劳动力网上点击浏览相关政策量达8000余人次,线上线下解答政策5233人次。积极引导广大务工人员在本州就业13381人,鼓励返乡的944名外出务工人员全部返岗,返岗率100%,组织帮助25名热贡唐卡艺人顺利赴福建务工。

强化职业技能培训,坚持做好做实做细“技能提升”。积极依托人社部、省人社厅公

布的54家线上培训平台,以及其他社会培训机构自主研发的线上学习培训平台,多渠道开展线上免费职业技能培训50余人,全州城乡职业技能培训班开班83个,开班率为57.43%,累计培训城乡劳动力3855人,完成年度目标的58.15%,其中已录入金保工程2225人,为年度目标的34.23%。

强化就业困难群体摸排,坚持做好做实做细“数据信息”。锁定全州55个扶贫移民搬迁点,以800人以上的8个移民搬迁点为重点,依托基层就业服务工作站和137名公益性岗位就业扶贫信息员,逐村逐户摸排,详细了解贫困劳动力的就业、培训等相关情况和意愿,建立工作台账,切实做到底数清、情况明,动态掌握就业困难群体信息,为下一步做好跟踪服务奠定基础。截至目前,全州55个扶贫移民搬迁点共有2600名贫困劳动力实现转移就业,实现劳务收入2134.47万元。

强化公共招聘方式,坚持做好做实做细“供需服务”。结合疫情期间防控形势需要,依托“黄南人社微信公众号”“美篇”等网络媒体平台持续开展“网上春风行动”等招聘会,共开展各类网上招聘活动11场次,提供企业用工岗位1.1万个,网络点击量达1万人次,实现就业78人;在疫情常态化防控后,及

时启动各类线下现场招聘会,组织295家企业参与,现场提供岗位14812个,发放政策宣传资料21000份,提供政策咨询5233人次、维权服务110人次,现场达成就业意向458人,实现就业78人。

强化政策落地落实,坚持做好做实做细“资金保障”。截至目前,全州共为3992名城乡劳动力兑现各类就业补贴资金3026.28万元。严格落实社保降费率免征“三项”保险费,打好“减免、补贴、让利”组合拳,减免养老、失业、工伤保险费938.74万元,社保部门直接为52户企业网络直划稳岗补贴73.8万元,惠及企业职工1021人;为123人享受失业保险待遇人员发放失业金77.72万元、价格补贴15.13万元、失业补助金17.5万元,充分发挥了失业保险保障生活、预防失业和促进就业的功能作用。

强化就业帮扶对接,坚持做好做实做细“对口援建”。紧紧围绕天津援青政策,积极衔接沟通,完成招聘会29场,提供岗位13596个,求职5465人,实现省外转移320人,天津转移就业17人,开展各类技能培训1030人,开发公益性岗位42个,支持扶贫车间53家,吸纳就业1274人,促成滨海新区事业单位面向黄南州籍建档立卡贫困户高校毕业生定向公开招聘8人。

黄南州有效推进 社会组织年检

本报讯 黄南州三项措施有效推进2019年社会组织年检工作,提高行政效率和年检质量。一是突出宣传部署、提升年检意识。加强对社会组织的宣传力度,重点对《社会团体管理登记管理条例》《民办非企业单位年度检查办法》等法规进行宣传,提升社会组织的年检意识。向社会公布年检通知,加强与社会组织业务主管单位的联系,提升社会组织年检知晓率和参与度。二是突出检查重点、提升年检质量。将年检质量作为重中之重,对社会组织遵守法律法规、执行有关政策、按照章程开展业务活动、依法履行登记(变更)事项、会议及换届、机构设置、党建、涉企收费、开展脱贫攻坚情况和重大活动开展申报等工作情况以及社会团体的财务、接受捐助、公益慈善等管理情况进行年度检查,做到高质量、全覆盖。三是突出依法监管、提升年检效力。强化监督管理力度,对未按照章程履行组织程序或不按期参加年检的社会组织,函告主管单位并开展督查办理。加强与主管单位的沟通协调,争取配合和支持,严格落实双重管理体制,督促社会组织开展年检工作。截至目前,全州社会组织年检38家,其中通过年检合格的32家。