

换届选举

# 下好“先手棋” 备足换届功

**本报讯** 自全省村(社区)“两委”换届准备工作开展以来,黄南州坚持把村(社区)“两委”换届选举作为强基固本的“大考”和建强村级班子的重要契机,以更高的政治站位、更严的督查指导和更实的宣传教育,精心谋划、充分准备,切实下好“先手棋”,高标准高质量做好村(社区)“两委”换届准备工作。

### 提高政治站位

#### 实现换届工作高起点谋划

州委常委会专题听取全州村级换届前期准备工作汇报,认真学习全省村(社区)换届选举准备工作要求,第一时间召开全州村(社区)“两委”换届选举专题部署暨指导小组第一次会议,围绕持续推进全面脱贫、乡村振兴、实施“十四五”规划的大局和打造“山水黄南”、高质量推进“三区建设”的重要任务,对村级换届准备工作精心安排部署,确保村(社区)“两委”换届工作高起点谋划。传导主体责任。州委书记向各市委书记发出《一封信》,号召身处换届工作“一线总指挥”的市委书记切实加强党的领导,主动扛起政治责任,以严之又严、细之又细、实之又实的举措,确保高质量、高标准圆满完成换届选举任务。凝聚工作合力。成立全州村(社区)“两委”换届选举工作领导小组,制定印发《全州村(社区)“两委”换届选举工作领导小组成员单位工作职责》,为村级换届平稳推进压紧了顶层基础。

### 强化督查指导

#### 实现换届准备高质量推进

充分运用村级换届选举工作积累的经验做法,下发《关于做好2021年村(社区)党组织和村(居)民委员会换届选举准备工作的通知》,围绕调查摸底、人选储备、财务审计、“一肩挑”等重点任务作出具体安排部署,结合全州作风突出问题集中整治专项行动督查方案,印发《全州村(社区)“两委”换届选举工作包片督查指导工作方案》,压实换届准备工作的督查指导责任,进一步夯实村(社区)“两委”换届选举工作基础。实施清单管理。编印四张“双周”工作任务清单,分阶段定期为市县、乡镇和换届选举督查组、督导组以及红旗宣讲团下发工作任务,做到工作责任明确、方法步骤明确、措施要求明确。开展调查摸底。抽调纪委、组织、宣传、政法等部门分管负责人和党校专业骨干组成调研组,深入各市县部分乡镇、村社、社区共31个调研点进行调研摸排,召开座谈会22次,听取基层党员干部群众意见建议,完成1个“三类村

(社区)”的排查和整治工作,深入分析研判督导调研村(社区)“两委”换届选举工作中发现的问题和难点,切实补齐短板。储备后备人选。严格落实村(社区)“两委”主要负责人、后备人选年龄和文化程度的要求,重点从致富能手、外出务工经商返乡人员、本乡本土大学毕业生、退役军人、退休返乡干部和社工人中储备后备人选。截止目前,各市县已全面完成2886名拟推荐人选县乡资格联审工作。从严财务审计。各市县对262个村“两委”成员3年任职期间村集体财务收支、集体资产管理使用、经营收益、村级债权债务等项目全覆盖审计,截止目前,已全面完成村干部任期内的财务审计工作。稳步实施“一肩挑”。深刻领会省委对换届后村党组织书记通过法定程序担任村民委员会主任的比例要求,按照精干、高效的原则,严格执行相关政策规定,指导各市县按照大村和小村、强村和弱村的运行特点,定好各村(社区)“两委”主要负责人“一肩挑”工作“时间表”,做到成熟一个实施一个,精心选育村级“领头雁”,稳妥有序推进全州61%(160个)村、100%(30个)社区实现“一肩挑”。

### 注重宣传教育

#### 实现换届氛围高态势营造

对村(社区)“两委”换届选举宣传工作专题安排部署,定期印发宣传任务清单,县乡村三级全面开展村级换届选举宣传教育,形成了换届选举宣传高压态势。传递一份责任。以电子邮件、新媒体及纸质便签等多种形式向全州33个乡镇262个行政村和30个社区广大党员群众发送藏汉双语《致全州村(社区)党员群众的一封信》,向党员群众传递责任,切实调动全社会参与换届选举工作的积极性,有力推动村级换届选举工作从“一家做”向“大家做”、从“要我做”向“我要做”的转变。做好政策解读。全面开展村(社区)“两委”换届政策宣讲,利用“黄南先锋”智慧党建云、黄南报等媒体平台开辟换届专栏,定期推送相关政策法规资讯,使换届政策人人皆知。充分发挥驻村工作力量和“一村一法律顾问”优势作用,深入农牧区大力宣传党的政策和国家相关法律法规及村级换届相关规定,教育广大群众知法懂法守法。注重正向引导。密切关注舆情动态,组织观看换届警示教育片,围绕村(社区)“两委”换届选举法律法规、纪律、要求等内容,大力开展宣传活动,发放宣传海报、宣传彩页,循环播放宣传动漫,形成高压正向引导宣传态势,确保换届氛围风清气正。

# 让贤助力“一肩挑”



当顺乡香干村党支部主题党日

**本报讯** 自全省村(社区)换届准备工作启动以来,尖扎县坚持县、乡、村三级联动,通过乡镇干部走访入户“拉家常”、讲政策,县级联点领导开展慰问送温暖、作动员等方式,积极探索推进“一肩挑”后原主职干部分流工作,引导村(社区)老干部“主动让、热情转、光荣退”,为2021年村(社区)“两委”换届夯实了基础。

### 让贤“不让先”,主动请辞显胸怀

当顺乡香干村老支部书记才让本,在担任村支书的6年间,为香干村发展作出了有目共睹的贡献。在全乡换届准备工作有序开展之初,才让本主动让贤,为村内青年人干事创业腾出舞台。而就在一个月前,面对繁重的马当公路拆迁任务,他毅然带领班子成员全力配合乡党委、政府做好各项拆迁任务。每天走村入户,开展政策宣传和群众思想动员,期间成功调解矛盾纠纷5起,圆满完成75户群众拆迁任务,为项目顺利施工,促进乡村振兴奠定了坚实的群众基础。他说:“即使不当村党支部书记了,但我还是一名党员,只要村里有需要、群众有需要,我一定会冲锋在前!”当顺乡组织委员甄启玉感慨道:“有这样的好干部带头,对其他村如期推进‘一肩挑’工作起到了很好的示范效应,也更加坚定了我们稳步推进‘一肩挑’,圆满完成村级换届的信心。”

### 退位“不推诿”,“传帮带”上显担当

昂拉乡东加村58岁的原党支部书记卓玛当知为了让村内的年轻党员干部接好“接力棒”,积极发挥传帮带作用,组织村内的年

轻党员干部,从维护村级基础设施入手,第一时间领着他们走村入户、熟悉村情,检查主干道、路灯、水渠及集中供水房的损毁情况,指导他们如何组织群众维修和管护村内设施,怎么调解矛盾纠纷,帮助他们转变角色,为村“两委”换届做好准备。

村里的年轻干部感激地说:“卓玛当知书记事无巨细,手把手教我们做群众工作的方法,了解村里的情况,每次遇到不懂的事问老书记,他都讲得一清二楚。有他带路,我们有信心把村里的事情做好!”

### 离岗不离心,为民服务显身手

康杨镇巷道村马奴海,从2005年担任巷道村委会主任至今已连任了五届,工作经验丰富、能力强、口碑好,是大家对他一致的评价。面对换届选举任职年龄和任职年限的政策要求,今年51岁的马奴海主动辞去村委会主任一职,转任村党支部副书记。在近期开展的脱贫攻坚“补针点晴”、第七次人口普查等重点难点工作中,仍然主动承担责任、热心工作,积极发挥自身熟悉党务工作、了解社情民意的优势,协助支部书记率先完成了村内各项工作任务。

尖扎县委组织部副部长多杰加说:“对于部分不适应或不胜任村(社区)党组织书记和村(居)委会主任职务的村‘两委’主要负责人,我们采取鼓励他们转任本村村务监督委员会委员、村民矛盾纠纷调解员或其他村级组织任职等途径,引导他们发挥余热,为村级事务管理和乡村建设发展出谋划策。”

# 梦在河曲草原

深秋的几场雨雪,让整个河曲草原渐渐泛黄,远处的“雪多”山早已白雪皑皑。

这是河南蒙古族自治县赛尔龙乡兰龙村牧民索南达杰一年中最忙碌、最幸福的日子。一大早,喝过媳妇煮的滚烫奶茶,他就忙着去看护他的160多头即将出栏的牦牛。

为了160多头牦牛,索南达杰带着媳妇已经在牧场里住了大半年帐篷了,县城里的新家、村子里的院子都已经很久没有打扫过了。索南达杰是村里合作社的放牧员,因为自己草场小、质量差,几年前,连带着自家草场和22头牦牛入股了村里的合作社。

“原来想入了合作社,自己也轻松了,可以去外地打工见见世面,可出去之后依然牵挂的还是眼前这片草原。”祖祖辈辈生活在这片草原的索南达杰怎么也舍不得手中的牧鞭。

眼下,操心了一年的160多头牦牛即将出栏,市场价超过150万元,到年底整个合作社还有三批牛羊等待出栏,种植的新型牧草正在收割,等牛羊都出栏了,也就快到合作社分红的时候了。

去年,索南达杰因为出色地完成了合作

社的放牧任务,工资之外获得了合作社3万多元的奖励,加上放牧员的工资、草场和牛羊的分红,一年下来家庭收入超过10万元。

“到哪儿打工能赚这么多钱,现如今,我在县上有楼房、村里有小院、草原上还有帐篷,日子过得越来越好了。”索南达杰说。

从普通牧民成长为现代牧场工人,许多像索南达杰一样的牧民在科技部门引导下实现了经营模式从散户养殖到联户合作经营的转变,解开了牛羊养殖“夏壮一秋肥一冬瘦”的“死结”。

从索南达杰的草场向南15公里,赛尔龙乡兰龙村生态有机畜牧业专业合作社11栋畜棚一字排开。不远处,投资1500万元的18栋现代化畜棚正在加紧修建。

“看到这头健硕的公牛了没?这可是去年全县牦牛公牛评比冠军,别人出价15万元我们都没卖!”看着眼前成群的雪多牦牛,兰龙村党支部书记、合作社负责人长爱高兴地说:“全县最好的牦牛都在这里了。”

长爱掰着手指头给我们算了一笔账:“随着越来越多的村民入股合作社,现如今合作

社总面积1.76万公顷、可利用草场1.25万公顷,全村126户447人,入股率达到99.2%,通过‘牧户+合作社+公司+订单+互联网’的经营模式,2019年度纯收入达到822.3万元,人均年分红8834元。”

同时,村里还成立了肉食品加工厂,经过精细加工分类后的牦牛肉每千克能卖到360元至400元,且供不应求。

从长爱口中我们得知,2018年县委、县政府将兰龙村定为“有机大牧场”试点村。也正是从这一年起,兰龙村的养殖终于迈上了“国际化”轨道。

“我们对合作社入股的牦牛进行了有机追溯耳标佩戴、信息录入和上传,到现在5739头牦牛全部有了自己的‘身份证’。”

为突出有机、绿色、无污染的资源优势,真正把“有机大牧场”建设成为特色优势有机产业发展的领跑者,河南县全力打造“雪多牦牛”“欧拉羊”地方优势品牌。扶持有机产业发展的政策体系基本完善,现代畜牧业产业体系基本建成,真正使赛尔龙乡成为全省乃至全国“雪多牦牛”“欧拉羊”特色产业优势

区,牛羊半成品生产基地和精深加工基地。

去年开始,兰龙村还引进了新型物联网技术,通过对草原载畜量的动态测量,植入电子标签对放牧牲畜全生命周期的数据实现跟踪与管理,以数据为支撑让牧户通过手机App、网站或是扫描二维码随时查看牲畜运动轨迹。

“以后我们放牧都成了高科技了!”这个偏远民族县的“互联网+”畜牧业正在逐步掌握国外先进牧场所匹配的现代化天然放牧的技术水平,为其实现“新型职业化放牧、订单化养殖、品牌化运作等模式”的转变提供了强有力的绿色生产技术支撑。

展望未来,长爱充满信心,“现如今我们正从有机牧场迈向‘智慧牧场’发展,下次再来,就能看到我们的牧民们用手机放牧了。”

(来源/青海日报)