# 三个坚持 实现就业优先政策落地

**本报讯** 今年以来，黄南州始终把稳就业保就业作为最大政治任务，全面落实各项就业政策，优化公共就业服务，提高保障促进水平，坚持稳就业和扩就业并举，突出“三个坚持”，实现全州就业大局持续保持总体稳定。

坚持政策“全覆盖”，综合发力稳就业。突出“就业优先政策支持导向”，出台《关于支持多渠道灵活就业措施》等系列政策，构建起新一轮就业扶持政策体系，实现全州城镇新增就业1310人。打出“减免缓返补”政策组合拳，真金白银减轻企业和城乡劳动力负担，累计发放稳就业补助资金270万元、发放创业贷款165万元。积极落实高校毕业生“1311”、促进农民工就业创业、困难群体就业援助等扶持措施，鼓励引导城乡劳动力多渠道灵活就业，实现应届高校毕业生就业1546人，总体就业率达90%；农牧区富余劳动力转移就业2.1万人次，实现劳务收入1.2亿元，城镇失业人员再就业690人，城镇就业困难人员实现就业85人。

坚持帮扶“全过程”，精准发力保就业。组织基层公共就业服务工作人员、驻村工作队员、驻村就业公岗等工作力量，通过上门走访、电话微信联系等方式，开展就业底数摸排行动，动态掌握高校毕业生、农村劳动力、脱贫户未就业子女等重点群体的就业意向和培训需求，建立岗位信息清单、求职意向清单，努力提升人岗匹配度。累计开展“春风行动”等线上线下服务68场次，发放各类宣传资料3万余份，提供就业岗位3280个，吸引城乡劳动力进场求职4860人次，提供政策咨询、职业指导、职业介绍等服务2460人次，现场达成就业意向620人次，实现就业227人。强化订单定岗培训、送教上门和跟踪服务，完成各类政策性补贴培训6240人，培训后就业率达78%，发放培训补贴770.35万元，人均补贴标准1200元。向托底安置的3181名公益性岗位从业人员兑现公益性岗位补贴236.88万元。

坚持服务“全天候”，持续发力促就业。积极采取市场化购买就业服务模式，大力发展组建民办经营性人力资源服务机构、劳务经纪人等专业队伍，在800人以上移民搬迁点设立6个公共就业服务工作站，充实城乡就业服务力量，开展“五送”活动，提供不断线服务，帮助1556名城乡劳动力实现跨省就业。坚持专网服务不打烊，打造“指尖上”的公共就业服务平台，做到每周有信息、每月有招聘，利用54个线上培训平台推送岗位信息给城乡劳动力，鼓励城乡劳动力开展居家自我培训。坚持开展“一对一”“点对点”“一站式”服务，积极做好特殊时期农民工“保姆式”服务，帮助600余名农民工安全有序返岗。

# “四大工程”助推同仁社会经济高质量发展

**本报讯** 近年来，同仁市坚持以人民为中心的发展思想，快速推进城镇化进程，城乡社会经济及基础设施建设突飞猛进，为开启全面建设社会主义现代化新同仁奠定了基础。

实施文旅融合工程，按下文旅发展“快进键”。制定《同仁市全域旅游规划方案》，不断完善文化旅游服务体系及优化发展环境。积极申报多个国家3A级旅游景区，其中龙树画苑、扎毛乡景区已通过初审。成功举办“5·19中国旅游日”唐卡艺术之都千人徒步文化体验游活动，组织参加“西域胜境·神韵黄南”黄南州文化旅游资源天津、上海专场推介会，不断提升“大美青海·文化同仁”品牌竞争力。截至目前，全市文化产业收入6.8亿元，同比增长8.04%；旅游收入12.8亿元，同比增长8.5%；旅游人数253.6万人次，同比增长12.7%。

实施农牧改善工程，提升农牧发展“竞争力”。打造黄果梨、中藏药材“两个万亩”特色种植基地，完成农作物播种面积11.11万亩，其中种植黑青稞1万亩、马铃薯1万亩、中药材1.2万亩、黄果梨900亩。推进“拉格日”模式，培育壮大以股份制为核心的16个纯牧业村生态畜牧业合作社。积极推行“三品一标”认证，在认定“同仁黄果梨”地标农产品的基础上，“同仁豌豆”等4项农产品获得“国字号”地理标志称号，成功创建“同仁黄果梨”“牦牛乳制品”和中藏药材饮品等特色品牌，持续提升农牧产业竞争优势和市场优势。

实施城乡提升工程，力促城乡发展“加速度”。以城镇体系规划为统领，编制《城市总体规划》《历史文化名城保护规划》等相关城乡规划，共建设市政项目144个，13条路网骨架基本形成，地下管廊主体建设完成，城镇发展更趋合理。逐步改善优化传统村落、老旧小区生产生活条件，累计完成19个传统村落保护建设和39个老旧小区综合整治项目。加强易地扶贫搬迁后续扶持，完善安置区配套基础设施和公共服务设施，确保搬迁群众安居乐业。持续发展壮大村集体经济，通过资源开发、资产租赁、股份合作等方式，有效盘活闲置资源，多渠道增加村集体经济收入，夯实乡村振兴根基。

实施生态保护工程，迈出绿色发展“新步伐”。统筹山水林田湖草沙一体化保护修复，扎实推进国土绿化、三江源二期、天然林保护等生态工程，东西山、南当山及隆务河水生态综合治理成效明显。吾屯下庄村被评为“国家森林乡村”，隆务镇荣获“省级森林城镇”称号。实施散煤综合治理和城镇扬尘专项整治，完成集中供暖一、二、三、四期除尘脱硫改造，在全州率先完成两轮中央环保督察反馈问题整改任务，全市空气、水、土壤环境质量持续向好，并入选“2020年中国百佳富氧县市”榜单。深化生态环境治理修复，科学推进地质灾害等综合治理，实施隆务东西山地质灾害隐患区整体搬迁安置工程，建设麦秀林场至隆务峡和市乡村道路绿色长廊，完成林草有害生物防治250万亩，切实巩固同仁生态屏障，为同仁经济社会发展奠定良好生态基础。

# 细微见真知 灰烬显真相

## —— 黄南州首届消防刑侦火灾调查联合演练比武竞赛闭幕

**本报讯** 9月17日，黄南州2021年度消防刑侦火灾调查联合比武竞赛拉开序幕，全州各市县消防与公安刑侦部门4支参赛队伍沙场亮剑，火场争锋。

此次消防刑侦联合比武竞赛通过提升火灾事故调查能力、提高火灾事故案件协同侦办水平、推动火灾调查技术创新发展、深化火灾事故调查协作机制，打造消警联动火灾调查“黄南模式”。

竞赛模拟设置多个火灾场景。采取“实景、实物、真烧、真撞、真炸”的方式呈现最真实现场。内容包括调查询问、现场勘验、视频分析、现场照相、现场录像、制图建模、联合办案、制作案卷、案例复盘等火灾事故调查全实景、全流程、全要素的火灾调查、部门协作、刑事案件办理、延伸调查内容，让参赛队员深入“真实”火场进行实力较量。

这是黄南州消防救援支队自建队以来与公安刑侦部门的第一次联合比武，是对消防、公安部门火灾调查协同工作水平的全面检验，是推动消防执法改革，深化消防安全专项三年行动，提升精准防控火灾能力的一次重要试点探索。既有火灾现场基本功硬实力的较量，又有逻辑推理软实力的比拼，每个科目比试都考验着队员的专业技术水平和协调配合能力，检验着参赛队员的火调综合能力素质。

经过激烈角逐，同仁市火调协作组获得团体一等奖，尖扎县火调协作组获得团体二等奖，黄南州公安局特警支队警犬大队获得最佳协作奖，8名优秀个人获得优秀奖。

# 深化“放管服”提升民政服务水平

**本报讯** 今年以来，黄南州以开展城乡低保审批权限委托下放改革为突破口，着力化解救助矛盾，让困难群众共享改革发展成果，赢得了农牧民群众的一致好评。

严格按照“三变四不变”的原则，在同仁、尖扎、河南3个市县开展审批权下放试点时，通过调查摸底、制订方案、业务培训、档案移交、权力下放等步骤，进一步明确主体责任、明晰权责边界，确保审批权限放得下去、接得起来。积极指导各市县组织开展申请受理、调查评议、审核审批、公示公开等工作，确保各项审批公正公平公开，能得到群众认可，经得起实践检验。不断加大事中事后监管，把工作精力、工作重点放在督促检查、职能监管上，着重对审核程序中的关键环节进行审查把关，对已纳入的保障对象开展集中信息比对，并严格落实月抽查、季核查、年终集中考核制度，切实构建起社会救助“安全网”。对抽查核查发现的问题，及时帮助市县进行整改，强化审批职责，防范审批过错，提高审批实效。

经过低保审批权限下放工作的规范运行，截至目前，全州新增城镇低保191户330人，退出城镇低保89户145人，新增农村低保539户1828人，退出农村低保154户920人，确保了精准认定发放、精准动态调整、精准管理服务，切实发挥了民政在保障和改善民生中的作用，增强了群众满足感和幸福感。

河南县

# 草原碳汇开发合作协议成功签约

**本报讯** 近日，河南县草原碳汇开发合作协议签约仪式在西宁举行。

草原在可持续发展战略中具有重要地位，在生态建设中具有首要地位，在经济社会各项事业发展中具有基础地位，在应对气候变化中具有特殊地位。大力发展河南县草原碳汇开发项目，积极做出草原应对气候变化的贡献，不仅能为河南县草原创造经济效益，又能够实现草原绿色低碳循环发展，是推动河南县生态建设的具体行动，也是“两山”理念的生动实践，又是实现巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接的创新方式，对增加牧民收入、带动生态经济、促进就业等具有重要的生态贡献和现实意义。

签约仪式上，河南县自然资源局相关负责人就河南县草原状况及草原科研方面取得的成绩作了介绍，青海羌域低碳能源科技有限公司相关负责人对此项目实施的重要意义作了阐述，青海大学农牧学院副院长李希来对河南县不同草地类型、不同退化程度、不同利用方式的草原固碳量的测算方法和测算标准及主要技术要点作了详细的叙述。随后河南县人民政府、青海大学农牧学院、青海羌域低碳能源科技有限公司三方签署了《河南县草原碳汇开发合作协议》。

通过协议的签署，将对河南县合理实施碳汇项目和碳汇量进行具体研究，包括开发草原分类方法及划分标准的制定；明确不同草地类型的特点及分析；确定不同类型草地固碳量的测算方法和计算标准；河南县草原碳汇量的测算；制定编制草原碳汇开发方法学，上报国家发改委对草原碳汇开发的方法学进行核查和认定；上报国家发改委对河南县的草原碳汇量进行签证。