

党旗飘扬风帆劲 服务大局勇担当

——黄南州2020年组织工作综述

2020年是极不平凡的一年。一年来,全州组织系统在州委的坚强领导和省委组织部精心指导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真践行新时代党的组织路线,在大战大考中砥砺忠诚,在服务大局中奋勇担当,为推动全州经济社会高质量发展提供了坚强组织保障。

讲政治淬党性,筑牢理想信念“压舱石”

旗帜引领方向,使命凝聚力量。始终把党的政治建设摆在首位,引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

党性教育凝心聚魂。聚焦主题主线,认真落实“第一议题”制度,引导各级党组织和党员干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,党员干部培训覆盖面达98%。以“一堂一团一基地”为载体,用好用活黄南特色教育资源,实施“党支部书记素质能力提升工程”“党员进党校集中轮训工程”,精心打造“用大爱筑起民族团结丰碑”“脱贫路上的拉格日精神”精品党课,凝聚起各族干部群众听党话、跟党走、感党恩的强烈共识。

干部能力素质持续提升。深入开展“人员大培训、岗位大练兵、环境大整治”活动,举办各类专业培训班次32期,培训1535人(次),组织党员干部参加疫情防控和应急管理、脱贫攻坚与乡村振兴、环境保护与生态文明建设、社会治理等培训,有效提升党员干部防范风险、应急处置、依法治理、舆情应对能力水平。

主题教育成果全面巩固。认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育“回头看”,制定印发《黄南州巩固扩大“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的若干措施》,推动各级党员干部解决问题5477个,为民办实事4256件,党员干部践行初心使命的信念更加坚定。

敢担当善作为,强劲事业发展“源动力”

事业发展,关键在人。坚持党管干部原则,努力建设一支政治过硬、堪当重任的高素质干部队伍。

担当实干导向更加鲜明。坚持新时期好干部标准,把政治标准放在选人用人首位,按照州委部署要求,年内提拔使用县级干部66名,其中少数民族干部47名,女干部10名,干部队伍活力进一步激发。树立正确用人导向,注重在脱贫攻坚、疫情防控、社会治理、生态环保等重大斗争一线考察识别干部,15名疫情防控表现突出的干部得到提拔重用,营造了优秀优先、有为有位的良好氛围。稳步落实职务与职级并行制度,年内晋升四级调研员以上职级196名,有效调动各级干部干事创业积极性。制定出台公务员平时考核办法,提高公务员队伍管理科学化、规范化水平。

年轻干部队伍建设更加有力。加大年轻干部使用力度,完成省委选派21名年轻干部任职工作,将其

纳入干部队伍建设总体规划和年轻干部“123”培养工程。召开年轻干部座谈会,及时了解掌握思想动态和现实表现。完善优秀年轻干部储备库,年内提拔使用40岁以下年轻干部20名,占全年提拔干部总数的30.3%,健全跟踪管理、帮带指导、监督考核等机制,推动年轻干部尽快成长发展。

干部管理监督更加规范。突出严格要求,对60个部门单位开展选人用人事前预审,对216名县处级干部实现全程纪实监督。扎实开展领导干部个人有关事项报告专项整治工作,全州查核一致率提升至94%,较2019年提升了10个百分点。充分发挥考核“指挥棒”作用,创新改进考核工作,建立督考机制,考准考实领导班子和干部工作实绩,各族干部群众对考核结果更加认同、更加满意。

关心关爱举措更加务实。全面落实干部休假、疗养、住院看望等关爱举措,建立健全干部保健委员会机构,通过举办干部保健知识讲座、提高体检费标准、增加体检覆盖率、建立干部体检档案等举措,干部预防保健意识进一步增强。认真落实《关心关爱基层干部身心健康十项措施》,从干部休假、健全谈心谈话机制、坚持和完善轮岗交流等10个方面为干部身心健康保驾护航。尖扎县从干部关爱基金中划拨20万元,为1600余名抗击疫情干部购买新冠肺炎大病保险。

抓基层打基础,建强攻坚克难“战斗堡垒”

基层是执政之基、力量之源。牢固树立大抓基层鲜明导向,按照“抓重点、补短板、强弱项”思路,锻造基层组织“硬核”实力。

持续推进强基固本工程。深入推进“组织体系建设三年行动”,将“抓乡促村”工程和“一核三治”基层社会治理体系等党建项目列为深化改革重点任务,创新推进落实。全州28个乡镇达到“六化”标准,191个行政村达到“六个基本”标准,创建率分别为85%和73%。打造党建引领地方治理创新样板,“一核三治”上升为地方治理“黄南模式”。同仁市创新互嵌式城市党建活动载体,打造“党建联盟”“地摊讲堂”“微心愿”等品牌,助力城市治理精细高效。上线运行“黄南先锋”智慧党建云平台,实现全州895个基层党组织“三会一课”、主题党日等党内政治生活全覆盖督导。落实“一表一册一规范”,抓实抓细各领域党支部工作标准化、规范化建设。开展机关党建提质增效行动,州直143个基层党组织打造模范政治机关。选派21名党建特派员、164名党建工作指导员进企入社开展工作,全州285家非公企业和369家社会组织党组织覆盖率较上年明显提升。

巩固党建促脱贫攻坚成果。持续推进党建引领脱贫攻坚、乡村振兴,238驻村干部工作队、728名“第一书记”和驻村工作队队员奋战脱贫一线,绝对贫困人口全部“清零”,脱贫攻坚取得根本性胜利。3名同志荣获全国脱贫攻坚先

进个人,3个集体荣获全国脱贫攻坚先进集体。启动实施村(社区)干部学历素质提升工程,60名村干部报名上大学,铆足发展势头。多元化发展模式推动村集体经济复壮提升,全州51%的村集体经济年收益达到10万元以上,基层保障更加有力。泽库县村集体经济增收成效显著,实现收益2987.2万元,收入10万元以上村同比增长45%。

高质量完成村(社区)换届工作。突出“五个在先”高质量推进村(社区)“两委”换届选举工作,州委书记发出《致市县委书记的一封信》,压实压紧工作责任。出台“十严禁”“十一律”“六不准”规定,制定关心关爱离任村(社区)干部“七项措施”“五项机制”,开展“我为换届做贡献”主题党日活动,将“五项教育”贯彻始终,全面落实“五个有温度”要求,夯实换届工作基础。截至1月23日,全州292个村(社区)圆满完成“两委”换届选举任务,所有候选人均全票、高票当选,新一届“两委”班子成员年龄结构进一步优化、文化程度明显提高、整体结构更趋合理,实现了省委提出的“三优三强三过硬”目标。全州95.4%的村(社区)实现“一肩挑”,村级党组织的引领作用和工作活力明显提升。河南县在全省率先完成村(社区)“两委”换届选举工作,所有村(社区)全部实现“一肩挑”。

凝聚疫情防控磅礴力量。越是重要关头,越能映照初心;越在关键时刻,越显担当本色。面对突如其来的新冠肺炎疫情,全州各级党组织和广大党员干部坚决服从服务全国全省疫情防控大局,听党指挥、响应号召,划分农牧村(社区)社会管理网格807个,设立党员示范岗9393个,成立临时党支部27个、345支党员先锋队,坚守疫情防控前沿一线,构筑起一条坚不可摧的“黄南防线”,党的组织优势在疫情防控的实践考验中充分彰显。党员自愿捐款388.96万元、统筹划拨州管党费88.6万元支持疫情防控,66人火线入党,让党旗高高飘扬在疫情防控的主战场上,让党徽闪烁在疫情防控的每一个角落,为防控工作画出了最美的同心圆。

促改革勇创新,壮大聚才引智“梧桐树”

千秋基业,人才为本。围绕全面建设山水黄南、高质量推进“三区”建设目标,不断加快人才制度和政策创新,全面推进人才工作提质增效。

借势发力高位引才。制定出台《黄南州关于推进新时代人才工作高质量发展的实施意见》,提出27条人才“新政”,明确“156”人才发展思路,通过援青资源结对帮扶、产业帮扶平台等柔性引进高层次人才71人,实现高层次人才引进质量和数量“双突破”。

立足州情精准育才。实施党政人才素质提升、人才聚集、传统人才培育、科技人才支撑、百名人才下基层帮扶等“五大工程”,培训技术人才5400余人,受益群众达4万余人。申报国家和省级科技项目37

项,直接或间接获得科技资助达4865万元,有效厚植了人才培育沃土。

聚力攻坚大胆用才。实施“人才+项目+脱贫”行动,以农牧区合作社带头人、产业园区负责人、扶贫企业领军人等为依托,培育扶贫产业新型经营主体648家,创建国家、省、州各级示范合作社178家。推广“景区带村、能人带户、旅游合作社+贫困户”扶贫新模式,带动1712户困难群众持续增收。

激励关怀持续爱才。健全完善州级党政领导联系服务人才制度,完善关心关爱人才十项措施,提高人才体检标准,先后组织两批95名人才外出疗养研修。全面总结援青十年辉煌成就,隆重表彰30名“对口支援黄南州先进个人”,营造关心关爱援青干部人才良好氛围,各类优秀人才加快集聚。

强素质作表率,打造忠诚可靠“模范机关”

新时代组织工作高质量发展离不开组织部门自身建设水平持续提升。坚持不懈打造“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门,聚力建设“政治上绝对可靠、对党绝对忠诚”的组工干部队伍。2020年州委组织部被授予“全国文明单位”荣誉称号。

坚持从严治部。坚持把从严要求贯穿队伍建设全过程,开展“制度执行年”“提质增效年”,发扬“严谨细实优”作风,全面推行“11710”工作制度,加强组工干部作风建设。建立完善首问责任制、财务管理、督查督办、风险防控等15项工作制度和流程图,规范议事决策程序,提高工作透明度,推动工作实效。

坚持业务强部。坚持把业务过硬作为履职尽责的基础来抓,有效运用组织部门调研“七步工作法”和组织工作“六问”制度,着力提升组织工作水平,信息宣传工作在全省实现晋位升级,位列全州前茅。创办组工大讲堂,开展评选表彰活动,激发内生动力。设立组织部门“改革创新奖、担当作为奖、金点子奖”等,培养组工干部创新思维。

坚持环境优部。积极推进组工干部“温馨之家”建设,建立健全谈心谈话制度和家访制度,深入了解组工干部思想、工作和生活情况,帮助解决困难。创建“书香支部”“文明机关”,实施办公区域“亮化、美化、绿化”工程,成立各类文化体育兴趣小组,丰富文体活动,增强组工干部幸福感、归属感、成就感。

会当建功立业新时代,恰是百年风华正茂时。站在新的历史起点上,我们迎来了中国共产党成立100周年和“十四五”开局之年,全州组织系统将坚定不移以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真践行新时代党的组织路线,坚守初心使命,勇于实干担当,以组织工作高质量发展服务中心大局,以优异成绩向中国共产党成立100周年献礼。

(文/中共黄南州委组织部)