

# 同仁以农村基层党建 引领乡村振兴

**本报讯** 同仁市坚持以改革创新精神加强农村牧区党建工作,以党建工作凝聚人心、推动发展、服务民生、增进福祉、引领乡村振兴,着力将党的组织活力转化为创新发展的动力引擎,打通服务基层、服务群众“最后一公里”,推动全市经济社会发展各项事业持续向好。

创新工作方式,让党建成为凝聚人心的“强磁场”。统筹各类资源和力量,充分发挥党组织领导核心作用。用事业凝聚干部,增强村干部忧患意识和竞争意识,制定《村“两委”班子及村干部绩效考核办法(试行)》《关于鼓励临聘人员回村任职的指导意见》等,不断优化村级组织考核体系,拓宽村干部用人渠道。目前,已鼓励8名党政机关及事业单位临聘人员回村任职。实行《同仁市村级组织减负增效备案工作的规定》,进一步疏通行政事务多、台账资料多、盖章确认多等基层痛点难点问题。统筹全市财政收入支出,村级公用经费在原有基础增加1.5万元,推动农村工作局面从跟着干向争着干转变。用阵地凝聚党员,紧扣村级“六个基本”项目化党建,累计投入640余万元,出台《村级党群服务中心示范点建设指导意见》,采用“三个三”工作法,统一

布局打造完成56个服务区、生活区、活动区、治理区集一体的村级党群服务中心。全省基层党建观摩首站设在同仁,“三治”融合工作模式受到好评。用感情凝聚群众。贯彻落实全省基层党建推进会提出的“推广好人好事积分换物品”精神,出台《全面规范村级爱心积分超市工作的指导意见》,创新建立“好人做好事积分换物品”工作机制。推行农牧区党建工作“六微”模式、民生问题“点赞”服务等工作机制,一站式服务直接落在基层群众身边,让群众办事“最多跑一次”真正落实到家门口。

强化队伍建设,让党建成为增强战斗力的“加油站”。把抓准抓强农村队伍作为着力点,紧盯党员、致富带头人等关键少数能力提升,增强基层党组织核心力。在队伍建设上,严把党员“入口关”,严格落实双推双选和年审制度,党员队伍结构更加优化、党员模范作用更加彰显。2020年发展农牧民党员105名,占比53.5%;积极引导416名村干部参加普通话培训,30余名致富带头人赴尖扎县德吉村、昂拉千户府等观摩学习;依托村干部学历提升工程,选育20名干部参训参学,不断强化“三农”队伍综合素质提升。在力量强化

上,搭建“优秀人才-村后备干部-村干部-村党组织书记”培养链,高标准高质量推进换届选举工作和“一肩挑”,全市451名群众认可、组织满意的村(社区)“两委”成员进入新一届村级领导班子,90余名90后年轻干部、120余名女性干部入选村级组织队伍,“一肩挑”比例达91.2%,村干部年龄、学历等结构不断优化,一批新型职业农民和实用人才力量逐步形成。在教育培训上,成立4个以县级领导为组长的市委巡回培训工作组,采取“1+4+X”模式,开展农牧民党员冬春训教育培训,全市2700余名农牧民党员参加习近平新时代中国特色社会主义思想、省州全会、党章党规党纪、乡村振兴等专题培训;采取“集中学习+分组研讨”模式,组织全市160余名新任村(社区)“两委”负责人和村(居)务监督委员会主任开展为期3天封闭式专题培训,多方位多渠道提升基层队伍为民办事能力。

拓宽振兴渠道,让党建成为发展惠民的“助推器”。坚持将乡村振兴、脱贫攻坚、社会治理等中心与党建工作统筹推进,确保党的各项惠民政策落地落实。大抓乡村振兴产业发展,统筹推进“党建+产业发展”和乡村振兴战略“百

乡千村”示范工程,加快培育特色典型,推进产业转型升级,优化调整产业结构,多元化选育产业助推村集体经济发展,打造了黄果梨、中藏药材“两个万亩”特色种植基地,藏麻、豌豆等4种农产品获“国字号”地理标志认证,16个纯牧业村推广“拉格日”模式,食用农畜产品实现“带证上市”。大力推进乡风文明建设,紧盯文化发展,保障乡村文化需求供给,修订《村规民约》《红白理事会章程》,完善基层民主建设,推进民主决策“四议两公开”“三务公开”等制度规定,引领办事民主、依法办事的习惯养成。探索推行农牧区治理婚俗陋习暨关爱单亲家庭十项举措,扎实开展移风易俗,向上向善、健康文明新风尚在金色谷地开花结果。巧抓乡村旅游深度融合。牢固树立全域旅游发展理念,因地制宜,发展文化体验、文化观光、休闲度假和康体养生等乡村旅游新业态。重点打造“非遗文旅路线”,加快培育文化旅游品牌。积极探索“文化+旅游+扶贫”模式,策划藏乡“六月会”、土族“於菟”等文化旅游节庆活动,群众吃“旅游饭”走“致富路”的成效凸显。

(来源/ 同仁融媒体中心)

## 黄河岸边春来早

# 易地扶贫搬迁村东果村的春耕故事

**本报讯** 3月,黄河岸边生机盎然,尖扎县众多村庄村民进入春耕备耕。

30岁的当顺乡东果村村民夏吾索南和妻子在县城打工,他俩特地请了5天假回家耕地。“自从搬出大山,打工方便了,回家耕地、播种也不耽误。”夏吾索南开着拖拉机,在地里来回穿梭。

过去,东果村很多村民住在海拔3000多米的山顶上,水源却在山沟里。“每天清晨5点,大家就要动身,小心翼翼地驮水,因为木桶在地上稍微一磕碰就会开裂,还得回家重新取桶。”夏吾索南说,以前村民们面临吃水难、行路难、上学难等诸多困难。

2019年1月,东果村45户共156名农牧民在易地扶贫搬迁中,从山上统一安置到黄河岸边。当顺乡党委书记夏吾太说,对祖祖辈辈靠种地吃饭的村民来说,没有几块耕地总不安心,为了让村民们搬得出、稳得住,当地政府将120亩荒地平整后,按平均每人8分地的标准分配到搬迁户。

搬迁下山、定居河岸后,灌溉是村民们遇到的第一个难题。

“以前山上都是旱地,山里人哪懂得灌溉,更别说按地形调整水流方向了。”74岁村民拉龙想起前两年春耕时的情形,忍不住笑起来。“地势高低不平,我们总弄不明白什么时候该疏通渠道,什么时候该把水堵住,导致刚筑起的田埂很快被冲垮。有时水无法引进地里,大家手忙脚乱,田地里到处是泥。”

“搬下山的村民和新开垦的田地一样,都需要适应。”拉龙说,驻村干部知道如何

布置水流路线,他们穿着雨靴、拿着铁锹,和大家一起下地,手把手地教。

经过两年多的帮扶,如今东果村村民的灌溉技术大有长进。这几天春耕,村民们忙着灌溉,拉龙一有空还会去隔壁村讨教灌溉方法。他用食指在地上画出几道线路,介绍新学到的灌溉技巧。

东果村的地里,一股股清流带着小浪花,浸润着田地,滋养出希望。

过去在山上,村民们耕地全靠骡子、牛、马,一亩地要花费一天甚至更长时间;如今靠拖拉机,一户人家的地,1小时就能耕完。从田间地头走出来的村民们,有更多时间和精力来发展特色产业。

近年来,东果村大力培育特色产业,搬迁群众在家门口就能挣钱。“原住址4000多亩草场上的畜牧业合作社、300亩地上的种植业合作社,还有现在安置点的经济林、采摘园以及农家乐,解决了群众搬迁后的后顾之忧。”夏吾太说,这些特色产业,切合乡村振兴实际,满足了村民参与多样化产业发展的需求。

记者看到,村里灌溉水池已蓄满水,梯田不远处,东果村小学主体已经建设完成。

夏吾索南说,他和妻子完成春耕后就会回到县城继续打工,每月收入近万元;脱贫户德巴打算在小院里发展民宿,用自家种的水果和蔬菜招待游客;拉龙盼着村里小学开学后,让大女儿把文具店开到村里,一家人团聚。

(来源 / 新华社)



尖扎县当顺乡东果村村民夏吾索南在犁地。



尖扎县当顺乡东果村村民先巴吉给庄稼施肥。