

黄南高质量高标准推进『迎党百年华诞』以评促建活动促百分百达标

本报讯 为深入贯彻落实省委开展“促百分百达标、迎党百年华诞”以评促建活动要求,黄南州突出精心、精细、精确、精准、精实,紧盯各阶段时间节点稳步推进,逐级跟踪抓好责任落实,确保自查自评不留死角、州级考评全面覆盖、切实整改销号达标,全面提升党支部标准化规范化建设水平。

精心安排部署,靠实责任聚合合力。州委常委会第一时间安排部署以评促建活动,经常听取推进情况汇报,确保高位推动、严格落实。及时印发全州以评促建活动实施方案,细化考评指标,明确考评分值、评分依据。迅速召开州、市(县)及州直各党工委以评促建活动动员部署会,深刻领会活动重要意义,明确目标要求和工作步骤,压实压细各级党组织工作职责,确保各级党组织集中精力找差距、攻坚克难补短板、抓实考评促整改。各市(县)委、州直各党工委立即行动,细化方案,成立工作领导小组、督导组,各级各领域党支部书记全情全力投入,建立周调度、月报告、工委委员带队上阵等运转机制,确保以评促建活动领导有力、组织有序、工作有人。州、市(县)委督导组分片督导、全程跟踪,定期不定期督促检查,重点掌握以评促建活动推进情况,发现不足及时提醒并限期整改落实,确保工作不浮于形式、不落于表面。

精细自查自评,同频共振无死角。各市(县)、州直各党工委坚持分级分类、严肃严格、整体达标原则,针对各领域党组织行业特点、单位职能、服务对象实际,明确考评内容、方式和步骤,限定考评时限,切实增强考评针对性、操作性和真实性。各市(县)结合党组织书记抓基层党建述职评议考核、本乡镇本单位年度基层党建考核、村(社区)“两委”换届选举等工作,督导各党(工委)组织所辖党总支、党支部对标对表共性、个性指标进行党建工作“回头看”,通过党建资料自查、党支部自评、党员群众测评等形式全面自查评估,确保不留死角、不落尾巴。州直机关各党支部总结创建模范政治机关工作,逐条对照检查,列出问题清单,撰写自评报告,上报州直属机关工委。州委“两新”工委全面清查梳理“两新”领域各级党组织,确定实体存在、发挥作用的71个“两新”组织党支部全部纳入以评促建范围。州教育工委以召开州直教育系统党组织书记述职评议考核大会为契机,各党组织书记结合自查自评工作开展情况逐一述职汇报。截至目前,全州873个基层党组织全面完成自查自评。

精确全面考评,严格标准求实效。自查自评工作结束后,各市(县)抽调熟悉党务工作、责任心强的党员干部组成考评工作组,实行“分片包干”制,结合“组织体系建设三年行动”“抓乡促村筑根基,三级共创示范县”工程目标任务,对本地区所属各领域基层党建总支、党支部进行全面考评。为杜绝基层疲于应付考核评价的现象,各市(县)考评组坚持把“为基层减负、让基层有感”理念体现在考核工作全过程,采取第三方暗访、“四不两直”方式,



共同学习



工作现场

分批对各级党组织进行考评,实现只考一次、结果共享,切实保障基层干部有更多时间抓工作落实。州直各党工委抽调单位骨干力量组成考评组,深入各领域党支部进行现场打分、现场反馈、现场评定、现场指导。市(县)直各党工委建立工委委员带队机制,各考评组分组赴各领域党支部,通过听述职、看阵地、查资料等方式综合评分、现场反馈,有效提高考评工作的实效性。截至目前,全州873个基层党组织已全部完成考评。

精准以评促建,彻底整改真达标。各市(县)委、州直各党工委坚持问题导向,确保整改彻底到位。制定各领域党支部全面考评问题清单备案表,分级分类建立达标党支部、未达标党支部台账及问题清单。工作清单经党支部书记、上级党委书记及工作组组长签字后,送党建工作领导小组办公室及组织部备案,作为整改问责依据。按照“一支部一清单”要求制定整改方案,实行“一支部一策一专班”工作模式,为党支部标准化规范化建设成效精准画像、精准管理,限时改进、动态清零,确保如期整改、顺利达标。为切实帮助考评“不达标”等次党支部补齐短板、迎头赶上,各领域以评促建考评小组采取“一对一”“面对面”形式,对考评“不达标”等次党支部书记谈心谈话,帮助分析问题、指导具体方法、消除思想包袱,引导他们切实扛起整改责任,全力以赴抓实整改。截至目前,全州创建达标党支

部755个,总体达标率超过86%,为全面迎接省州交叉考评验收夯实了基础。

精实提标扩面,创新特色增活力。各地区各部门党委(党组)切实提高政治站位,提标扩面,将以评促建活动作为庆祝建党100周年系列纪念活动的有效载体,切实增强基层党组织政治功能和组织活力。坚持学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,开展形式多样的党史学习教育活动,精心做好“两优一先”评选表彰工作,着力增强党员干部政治意识。启动“抓乡促村”提标升级工程,对200个村(社区)党群服务中心提标升级,献礼党的百年华诞。高质量高标准推进省级重点党建项目,“一核三治”引领基层社会治理模式上升为“黄南样板”,“抓乡促村”工程推进乡镇“六化”和村级“六个基本”创建率达到“七一”前夕达到100%。一市三县在探索健全各领域党组织互联互动机制、网格化管理基层党组织、清单化推进党建任务落实、创新化开展驻村服务等方面,初步形成了“一市(县)一品牌、一乡一特色、一支部一亮点”的基层党建新格局。以党员群众认可度、满意度作为党支部建设成效的重要评价,避免“阵地建得亮堂堂、台账资料规规范范”即为达标的建设误区,由内到外真正发挥党支部战斗堡垒作用,推进基层党组织建设全面进步、全面过硬。

(文图/黄南州委组织部)

同仁市开启“四轮驱动”大力培养选拔优秀年轻干部

本报讯 近年来,同仁市坚持党管干部原则,紧紧围绕领导班子建设和经济社会发展需要,以“择优储备、党性锤炼、精准选拔、激励约束”为主线,做实拓宽来源渠道、树牢基层导向、持续改进作风、严管厚爱并重“四个环节”,大力培养选拔优秀年轻干部,持续推动年轻干部工作规范化、常态化、长效化。

拓宽来源渠道,增量提质扩充年轻干部“蓄水池”。严格人事调配制度,加强干部调动审核审批工作,在年轻干部“外流”和“储备”上双向发力,盘活编制资源,加大年轻干部储备力度,2020年完成公务员考录27名。实施优秀年轻干部“百人计划”,深入开展优秀年轻干部摸底调研,将实干担当、奋发有为的“好种子”纳入组织视野。

接受省委选派赴同仁市优秀年轻干部4名,对优秀年轻干部实施跟踪培养管理模式,做到“心中有数、手中有术”。

树牢基层导向,强筋壮骨增强年轻干部“硬本领”。有重点、有计划地把年轻干部放到基层一线和艰苦繁重工作中墩苗历练,推动年轻干部在现实“课堂”中砥砺成长、强筋壮骨。2020年以来,调整选派19名扶贫驻村第一书记和工作队员,选派8名基层一线优秀年轻干部赴党政机关综合协调部门跟班交流学习,选派3名优秀选调生参加省委组织部“新苗”干部专题研讨班。依托天津援青资源,持续推动年轻干部教育培训“走出去”战略,组织全市65名文秘、财会人员赴郑州、天津参加专业化能力提升培训,选派3名优秀年轻副科级干部赴天津市挂职锻

炼,进一步拓宽年轻干部视野,补齐短板弱项。

持续转变作风,提神醒脑助力年轻干部“柳干劲”。着眼年轻干部对全市经济社会发展的重要作用,针对部分年轻干部政治站位不高、奉献意识较弱、纪律观念淡薄等问题,制定出台《同仁市年轻干部及行政事业单位中层干部能力提升培训工作方案》,市纪委监委、市委组织部对全市近三年考录的公务员、事业单位站所负责人开展能力提升培训,95名干部聚焦党性修养锻炼、能力素质提升、作风思想转变开展理论学习、观摩体验、交流探讨,为扎实推进各项工作打下坚实的思想基础。

严管厚爱并重,约束激励激活年轻干部“干细胞”。把全面从严治党、从严管理

干部的要求贯穿发现培养选拔全过程,综合运用纪委、审计、巡察等作用,保证年轻干部在风清气正的环境中健康成长。制定印发《同仁市公务员平时考核实施方案(试行)》,充分发挥平时考核的激励和约束作用,调动公务员在全市经济社会发展中的积极性和主动性。通过日常考察、专题调研、党委(党组)推荐、平时考核等途径,精准评价年轻干部履职成效及工作成效。大胆提拔任用历练扎实、实绩突出的优秀年轻干部,2020年选拔任用35岁及以下优秀年轻干部占全年提拔任用干部总数的24%,有效激发了年轻干部投身改革创新、推动高质量发展的激情。

(文/同仁市委组织部)