

## 帮助基层用好一分一厘

**本报讯** 春耕催人忙。清理灌渠、修补豁口,尖扎县康杨上庄村的田埂上,村民们正为引水浇田做着最后准备。村委会办公室里,副主任朱三周整理好这次灌溉的费用票据,拍成照片,点开微信,上传到“智慧云尚行”平台,不一会儿,他就在全村的微信群里兴奋地通知,“后台审核通过,大伙放心浇水,这次灌溉费用由村集体经济买单!”

“现在真是方便多了,只需要将原始单据拍照上传,后台就自动识别审核,既降低了财务工作的门槛,还提高了效率,真不错!”朱三周拿起手机向记者介绍,“以前,对我们这些门外汉来说,干财会真是一件头疼的事,由于对会计的专业要求不熟悉,对政策标准了解也不是很充分,有时甚至握着钱也不敢花,生怕弄错。”

这也是青海许多基层财会都面临的“老大难”问题。由于基层缺乏专业的财会人才,

“管账不管钱”“收入管不全”“支出管不严”现象较为普遍,再加上审批流程不规范、核算内容不全面等问题时有发生,制约了村级财务资金特别是扶贫资金使用效益的提升。“还有一些会计人员身兼数职,村级财务报账程序缓慢,往往一笔报账业务要等十天甚至一个月时间。”朱三周说。

2020年起,青海省以尖扎县为试点,借助四川长虹电子控股集团有限公司的技术优势,开发出专门服务基层财会的“智慧云尚行”平台。“平台通过规范资金报销流程、制定附件标准模板、设置内部控制节点等方式,优化资金管理流程,建立起更加完善严密的资金核算和管理使用制度。”青海省财政厅副厅长王鹏介绍,“目前,平台已在全省223个行政村、40余家基层单位推广,县乡村三级全系统账务处理水平不断提高。”

有了智能平台,财会工作更加方便、资金

使用更加规范,监管也更加有力。智能财务服务平台实现全流程透明化,从责任单位、实施单位、受益对象多维度精准反映资金使用情况,让资金用在刀刃上、晒在阳光下,同时避免了原始凭证查询不便、容易丢失的问题,实现“电子档案+纸质档案”长久保管利用。纪检监察、审计等部门,可在线实时动态监督,系统自动生成各类数据和可视化图表,便于管理部门分析决策。“每一笔账,乡亲们都能实时查看,一分一厘都花得放心,干事也更有底气。”朱三周说。

谈笑间,灌渠的水已流淌到农田里,滋润着翠绿的麦苗。“接下来,我们将继续坚持小财严管、防范风险,设定时间表、路线图,健全配套政策制度,尽快向全省会计核算基础薄弱的地区全面推广智能财务服务平台,确保财政活水精准灌溉到每一片田地。”王鹏说。(来源/人民日报)

## 黄南州开展社保卡清理工作

**本报讯** 为实现“以卡找人、精准发放”的良好氛围,黄南州在积极推进“三代卡”换发及电子社保卡签发工作的同时,发动各合作银行全力配合开展社会保障卡“库存卡”“睡眠卡”清理工作。在清理工作中,定期督查合作银行的库存卡,超过6个月未发放到人的社保卡,重点跟踪金融功能已激活但状态异常的“睡眠卡”、持卡人已死亡的“睡眠卡”,确保“技防”措施落地落实。截至目前,全州社会保障卡持卡人数达25.75万人,清理社保卡“库存卡”11153余张,其中核查清理违规未见面激活银行的社保卡7059张,金融功能已激活等异常状态的“睡眠卡”、持卡人已死亡的“睡眠卡”4094张,有效堵塞了社保基金风险漏洞。

## 2022年农村综合性改革试点试验项目花落尖扎

**本报讯** 4月12日,通过与互助、贵德等7个区县进行竞争性评审,尖扎县成功申报2022年农村综合性改革试点试验项目,这也是全省唯一的一个试点。

今年,财政部在总结前期农村综合性改革试点试验取得成效和经验的基础上,在各省份继续开展试点试验,中央财政给予资金支持,支持试点地区持续深化农村综合改革,强化改革政策集成,加强农村改革成果利用,推进乡村治理体系和治理能力现代化,因地制宜探索乡村全面振兴的示范样板。

为做好试点试验项目申报工作,根据财政部和省财政厅文件要求,尖扎县构建由政府牵头,县财政会同组织、工信、自然资源、农牧和科技、乡村振兴等部门的县级试点工作推进机制,先后多次召开工作推进会,认真开展实地调研,全面对接基础数据、目标定位、项目梳理等工作。同时,广泛征求省内知名专家意见,共同多次讨论修改实施方案。

尖扎县农村综合性改革试点试验项目以打造青海省农牧交错区农业综合改革样板区,示范带动欠发达地区农业农村高质量发展为目标。选取全县集中连片的两个乡镇共13个行政村作为试点试验区域,争取中央财政补助资金1.5亿元,分三个年度(2022年-2024年)分批实施,围绕乡村产业、数字乡村、乡村振兴、乡村治理等4个方面,重点实施一批农畜产品精深加工、乡村数字化设施装备提升、技能培训、公共服务建设等补短板、强弱项、促提升的项目。通过三年的试点试验,试点试验区农牧业综合改革制度框架和政策体系、标准体系、考核体系基本形成,两个乡镇中的13个村实现现代化、数字化、智慧化,探索形成一套符合尖扎实际、符合乡村振兴战略实施的农业综合改革试点新路径,在全省乃至全国形成可复制、可借鉴、可推广的经验。

## 泽库县清查补办婚姻登记证

**本报讯** 近日,泽库县民政局联合泽库县公安局、泽库县妇女联合会在县民政局组织召开泽库县农村牧区婚姻登记证清查、补领工作部署会。

会议指出,将在全县开展为期7个月的清查工作和集中补领婚姻登记证、补办结婚登记工作,在尊重当事人意愿的前提下,做到能补尽补,计划至2022年10月底,全面完成本县集中办理婚姻登记证的清查、补领工作。

会议指出,各乡镇政府落实属地责任,建立完善工作领导协调机制,妇联、派出所、民政部门要强化协同作战。各乡镇妇联要加强对清查、补领婚姻登记证工作的宣传工作,结合《民法典》和婚俗改革,宣传补证工作的重要性,营造良好社会氛围。各乡镇妇联充分发挥村(社区)妇联组织作用,在坚持依法登记和当事人自愿的前提下,最大限度为群众提供便利服务。依法为符合条件的当事人办理补领婚姻登记证或补办结婚登记,不得随意增加或减少材料,不得违背当事人意愿,确保全县婚姻登记工作规范高效、依法有序开展。

## 依里村千亩“撂荒地”复耕复种

**本报讯** 耕地是农业之基、农民安身之本。同仁市隆务镇扎实推进土地流转和撂荒地复耕复种工作,唤醒“沉睡”的耕地资源,把撂荒地变为“良田”,确保应种尽种。撂荒地迎来新生、种植大户迎来发展新机遇。

近期,随着国土绿化工作的稳步开展,隆务镇依里村同步开展“撂荒地”流转工作。一是强化工作责任。进一步压实驻村工作责任,常态化宣讲学习中央“一号文件”精神,通过宣讲活动引导村民守好粮食安全这条“红线”。二是细化摸排登记。组织驻村工作队及村干部积极开展摸排工作,通过科学丈量,统计“撂荒地”面积并对

弃耕村民进行多次动员,鼓励复耕复种。三是强化工作举措。对本村“非粮化”“撂荒地”进行集中攻坚,经村“两委”及驻村工作队多方协调,与同仁和胜农机服务专业合作社达成合作协议,将490亩“撂荒地”进行流转,共计流转690亩。4月10日,依里村村“两委”组织、驻村第一书记、驻村工作队队员、同仁和胜农机服务专业合作社负责人及相关农户召开依里村“撂荒地”流转租金发放仪式。通过土地流转的形式,依里村近千亩“撂荒地”得到解决,不仅确保复耕复种,而且为村民争取了利益,真正将“为民办实事”贯彻始终。

近年来,随着农业改革的深入,“粮改

饲”项目在同仁落地开花,采用因地制宜的原则,在适合优质牧草生长的地区推广饲料作物种植。多年以来,依里村因为地势、环境等因素影响,种植业结构较为单一,仅有小麦、马铃薯等粮食作物,导致土地生产力日益降低。此次土地流转,经依里村与和胜双方协商决定,向上级相关部门申报“粮改饲”项目,在690亩耕地上连片种植青贮燕麦,丰富农作物种类,多元化为村民创收,将之前单一的“粮仓”转变为“粮仓+草场”,立足种养结合循环发展,引导种植优质饲料,发展本地畜牧业,推动优化农业生产结构。

## 送策问需春来早“牦牛酸奶”后劲足

**本报讯** 青藏高原,是人类游牧文明重要的发源地,牦牛酸奶—富集营养、消暑解渴、解腻化食,成为游牧生活中不可或缺的重要酿造饮品。

青海昆育农业开发有限公司成立于2015年,主要从事鲜牛奶、牦牛酸奶的生产与销售,公司下设旭农养殖专业合作社和诺尔阳乳业生产车间。公司自创牦牛酸奶品牌“诺尔阳”,在尖扎县、西宁市共有5个直营店,受到广大消费者的青睐。

为助力“牦牛酸奶”特色产业发展,尖扎县税务局“卓玛说税工作室”派出业务骨干,上门进行政策辅导,了解企业基本情况、生产经营情况,就企业其他涉税问题进行面对面的解答。

据了解,该公司生产的牦牛酸奶产品已走向全省市场,带动了农牧区劳动力的就业和致富,为提升地方经济发展,巩固扶贫成果,助力乡村振兴,实现农牧区群众共同富裕、迈向小康生活奠定了良好的基础。

问及需求建议时,企业财务负责人多杰拉且说:“现如今办税更方便了,办税服务厅一年也不用去一次,电子税务局成了常见面的‘朋友’,实在遇到疑难杂症直接拨打咱们尖扎县税务局制作的‘税企连心卡’的电话就能远程解决。现在,又把各类税费政策送上门,咱们税务局的服务走在需求前面啦。”

借助政策东风,尖扎县税务局精准把脉、精准对标、精准服务,主动对接办税人员推送政策,为不同纳税人“量身定做,上门服务”,推动税收优惠直达共享。

下一步,尖扎县税务局将积极推进组合式税费减免政策,结合特色产业的特点,开



展“送政策、问需求、促发展”纳税人大走访活动,有的放矢为企业提供政策宣传、纳税申报等方面的服务,将政策红利送到企业手中,为企业发展提振信心,助力民族特色产业高质量发展。

## 专人做专事 完善法治校园建设

**本报讯** 同仁市根据教育部办公厅等五部门关于贯彻落实《中小学法治副校长聘任与管理办法》的通知精神,结合市教育发展大会部署要求,以法治副校长制度为重要载体,发挥各部门共同联动作用,将法治副校长队伍打造成推动学校提高治理能力和水平的重要支撑,打造成保护未成年人合法权益、促进未成年人健康成长的重要力量。

经市委同意,市委政法委、市教育工委联合印发《关于在全市中小学(幼儿园)设立法治副校长的通知》,聘请市委政法委、市人民法院、市人民检察院、市公安局、市司法局共25名同志为全市25所中小学(幼儿园)法治副校长,成立以市委副书记、教工委书记为组长,各相关部门负责人为成员的同仁

市中小学(幼儿园)法治副校长领导小组,建立《同仁市中小学(幼儿园)法治副校长选聘办法、工作职责、考评机制》《同仁市中小学(幼儿园)法治副校长人才库》制度,进一步规范 and 加强全市法治副校长队伍管理工作,有效维护学校、教师和青少年学生的合法权益。

结合“线上+线下”双模式,多形式、多措施、多手段进行宣传。线上各政法部门通过微信公众号用藏汉双语的形式推送各类校园常见的典型案例,以案释法,以更加直观、便捷的形式开启“指尖普法”学习模式,线下通过制定印发《关于全市各学校上好新学期法治教育第一课的通知》,组织法治副校长、法律顾问团在全市中小学(幼

儿园)开展“新学期法治教育第一课”活动,协助学校开展法治教育、学生保护、预防犯罪、安全管理、依法治理等方面的工作。截至目前,共开展“法律进校园”活动27场次,受教师生4681人次,发放各类藏汉双文法治宣传资料3853册、宣传用品808份,悬挂海报8张,现场解答法律咨询2人次。

建立法治副校长人才库,组建一支以法官、检察官、公安民警和司法行政干警为补充的法律服务志愿队伍,主要承担全市各中小学法治副校长职责。聘用人选从政法部门进行择优委派,由学校发放聘书,聘期三年,期满后可以进行续聘。人才库实行动态管理,以优化资源配置,夯实后备力量。