

星星之火可燎原 做高原上的一点星光

陈桂莉,女,41岁,一级教师。
支援单位:天津市滨海新区大港第五中学。
受援单位:黄南藏族自治州民族高级中学。
援青时间:2021年8月——2022年8月。



2021年8月23日,带着对高原的一份憧憬,我来到了黄南州这片陌生的土地,亲眼见到了藏族的孩子,看到他们第一眼,我的心就被一双双清澈的眼睛融化了。我告诉自己,这里就是我要去的地方,这里需要我,我要在这里播种希望!

在我们到来之前,孩子们接受的都是藏语教材和讲藏文的老师,讲普通话的我和孩子们沟通起来略显不畅。他们在课堂上少言少语,也可能是不知道如何用汉语精准表达内心想法。不管什么原因,没有声音的课堂就代表着我的失败。于是,我利用课余时间和孩子们谈天说地,一起玩,一起跳,并利用班会课增加更多的思想交流,很快我们就熟悉起来,感情到位了,一切水到渠成。

果不其然,在我的鼓励和耐心引导下,孩子们开始试着张嘴。慢慢的,我们的课堂不但有音,还有“乐”。我从学生实际情况入手,针对性地精心备课,多次模拟演练,预设可能遇到的问题,并找出相应的对策,争取让每一堂地理课都达到高效的目的,同时,充分利用多媒体技术使抽象的知识形象化,化繁为简。运用多种教学方法,激发学生的学习兴趣,让他们在快乐中学到知识。在提高课堂效率的同时,我认真讲解和批改每一道习题,举一反三,让学生把理论和实践结合起来,夯实基础知识。我利用课余时间开展社团活动,提高学生的地理核心素养并复习巩固地理知识。有一次,达瓦尼玛同学由于生病耽误了不少课,休息日也回不了家,我征得学校和孩子本人的同意后主动给孩子补习,落下的课很快就都补上

了,看到孩子感激的眼神,我想到了自己的孩子,他该为妈妈感到骄傲吧……

学校领导对我们的工作能力非常认可,给我们布置了重要任务,无论是展示课、试卷命题还是作专题交流和社团辅导等,我都能出色完成。付出就有回报:在每次的考试中,我们的成绩遥遥领先,再次擦亮了黄南州天津班这个品牌!

为了更好地发挥自己的光和热,我和当地的老师经常一起教研,研究学生、研究教材、研究教法,有时还研究黄南的花草树木……共享资源,认真聆听其他地理教师的公开课和示范课,共同探讨研究,找到课堂中的亮点和不足,探究改进措施,并及时记录下自己的收获。与此同时,我还和当地的老师一起沟通教育学生的方法,争取让班上每一个同学都不掉队。

在民高的这段时间,我始终不忘天津市、滨海新区领导对我们青海支教团队的殷切希望。到这里不但要传播先进的文化知识和教育理念,更要促进民族团结,增进民族感情。

在这里民族差异没有成为我们沟通的障碍,我们互帮互助,感情日益深厚。尤其在疫情期间,学校实行了提级管理,由于水土不服,学校食堂的饭总让我们肠胃不适,但作为援青人就要有吃苦的精神,不但要吃苦,还要把苦变成甜,坚持终于等来了解封。

在天津援青指挥部这个大家庭里,我感受到了无比的温暖和关怀。有些事情到现在历历在目,从刚到黄南手被割伤,热心的胡主任及时把我送到医院救治;再到中秋节前夕汪局长坐着公交车,自己掏腰包给我们买了中秋节

礼物;指挥部领导在教师节来看望我们,指挥部开展各项暖心活动,都让我们这些离家千里的人们踏实地投入到工作中。

短短一年时间,我真实地感受到自己成长了,无论在思想层面还是业务层面,都比之前有了较大的提升。

在思想上,我更加积极要求进步,深深体会到中央对口支援和东西部协作战略的伟大意义。作为援青人要以大局为重,不计较个人得失,在工作中要积极、主动、勤恳,服从学校领导的工作调配,做人做事追求高标准。让自己成为太阳,光芒四射,照亮别人;让自己成为高原上的点点星光,照亮孩子们未来的梦。

在业务方面,我看到了更多优秀的人才比我更加努力,恰恰印证了“学海无涯,教无止境”这句话。作为一名教师,只有不断充电,才能维持教学的青春和活力,而且要因材施教、因人定法,这样才能对得起学生,对得起教师这个职业。在国家阳光政策的照耀下,可以让我的点点星光,给老师和学生带去点点温暖。

人生的意义对于我来讲就是不断地开拓进取,勇攀高峰。来到黄南,登上世界屋脊,让我有了提升自己的空间和机会。站在高原上,所有的困难都变小了,内心却慢慢变大了……工作即将结束,但是黄南的从教经历,赋予我更高的要求与责任。在今后的教学生涯中,我仍将一如既往地以一名援青教师的高标准严于律己,不断进取,为教育事业奉献全部力量!

(来源:天津援青)



党建引领促生产 “红蓝榜”激发新动力

自全省邮政“五个党建可视化”工作实施以来,中国邮政黄南州分公司党委高度重视,围绕中心工作,强化党建与经营工作深度融合,通过组织学习党的十九届六中全会精神,提高政治站位,以“五个党建可视化”工作为抓手,结合“领题破题”实践活动,进一步激发基层党支部书记履职尽责的积极性,提升党支部制度化、科学化、规范化管理水平,全力以赴完成各项奋斗目标。

探索模式 服务中心工作

为进一步扩大党建对中心工作的引领作用,黄南州分公司党委认真研究讨论,结合实际制定下发了《黄南州分公司“红蓝榜”评选办法(试行)》,根据工作内容不同,分条线制定了“生产红蓝榜”“履岗红蓝榜”,每月根据评定表对上月业绩及履岗进行考评并张榜公示,红蓝榜评选结果与月绩效挂钩。在“红蓝榜”的激励下,红榜人员发挥模范带头作用明显,蓝榜人员知耻后勇奋力赶超,员工有了学习先进的标杆,有了看齐的目标,形成了“比学赶帮超”的浓厚氛围,工作态度、履职能力、工作效率都有了较大的转变。通过一系列的“红蓝榜”业绩发展举措,截至5月底,全州累计收入完成936.49万元,完成率排名全省第二位,代理金融业务收入完成率排名全省第三,同比增幅排名全省第二。

生动具体 着力活动实效

自泽库县出现新冠疫情确诊病例后,黄南州分公司党委、各基层党支部迅速响应,积极向当地疫情防控指挥部请战,成立党员突击队、志愿服务队,始终保持“战时状态”。及时运输黄南当地政府部门防疫物资、同仁泽库地区重点药房药品。为做好投递工作,黄南州分公司党委统筹安排,及时从各党支部抽调配送车辆与人员,党员领导干部带头组织开展物资装卸、消杀、清点工作,顺利完成了所有防疫物资的投递工作,在关键时刻,有力发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,在“保安全、保稳定、保畅通”方面作出了积极贡献,用实际行动践行中国邮政危急关头冲得上、打得赢的“国家队”的责任和担当。

行政党支部所在的机关室瞄准“红蓝榜”鼓足干劲,号召党员带头干,积极发展各项业务,特别是在金融余额发展、“亲情粽”专项营销活动等方面,行政党支部率先垂范,积极上门维护客户,成功发展储蓄余额390.6万元,完成保险26万元,营销亲情粽9.97万元,为全州各项业务发展做出突出贡献。在生产旺季,积极帮助城区分公司揽投部分分拣报、装卸车辆、邮件投递等,缓解内部作业人员工作压力,助力城区分公司投递工作有效开展。

城区分公司党支部开展“红蓝榜”评比工

作以来,以金融业绩为导向,在班组内部明显位置张贴红蓝榜,实行“红蓝榜”业绩比拼。根据岗位分工不同,支局长负责制定业务发展目标,督导网点人员发展业务,柜员负责认真落实分户管户,开展线上线下维护。在支局长的带领下,员工认真梳理客户,充分应用CRM系统,落实分户管户工作,将网点所有客户按照“谁熟悉谁认领”原则进行分配,确保客户人人有维护、人人手中有客户,网点人员通过认真研究潜在客户,全面挖掘价值客户,主动走访意向客户,实现网点业绩大突破。截至目前,城区分公司月日均新增余额2216万元,完成全年计划的88.64%;时点余额新增2026万元,完成全年计划的68.68%。

河南县分公司党支部结合实际,制定揽投部包快业绩发展“红蓝榜”。党员职工积极带头发展包快业务,通过认真梳理本地藏族客户、民族服饰等特色产品客户,开展上门揽收、签订揽收服务协议、建立揽收群,张贴揽收海报、宣传揽收服务,将客户牢牢抓在手中。根据投递段道,分配客户,实现客户有需求,第一时间送上门服务的揽收模式。在“红蓝榜”的激励下,包快业务发展有明显的提升。

深融互促 助推企业发展

在可视化党建工作的引领下,黄南州分公司各党支部广大党员积极行动,努力发展

各项业务,在全州范围内营造了“比学赶帮超”的浓厚氛围,形成了“党委抓统筹、支部抓落实,党员抓创效”的工作格局,助推经营业务发展,服务质量提升,取得了较大的成效,促使党建工作实现了由“围绕”到“融入”、“配合”到“前置”的转变。

基层党组织争先意识逐步增强。以往,基层党支部工作管理主要依靠季度考核、年度评比等,正负激励力度小,管理得不到实效。如今,通过实施可视化党建工作,党建考评机制不断完善,有效推动了基层党组织责任到点、任务到人,“比学赶帮超”的工作氛围日益浓厚,增强了基层党组织的凝聚力和战斗力。

党员责任意识不断强化。截至目前,黄南州分公司设立党员示范岗16个、党员责任区11个、公开承诺牌56块,并在各项生产经营活动中突出党员标识,让党员时刻牢记身份,工作热情大幅提升,激发了其主动学习业务和提升技能的自觉性。

黄南州分公司将持续以可视化党建工作为引领,建立常态化督导机制,使可视化党建工作实实在在为经营助力,鼓励党支部和广大党员充分发挥两个作用,持续营造“比学赶帮超”的工作氛围,为黄南邮政高质量发展注入强大的“红色动力”。

(来源/中国邮政黄南分公司)